

ANLEGG ØST ENTREPRENØR AS

BÆREKRAFTSRAPPORT 2025



Anlegg Øst
Entreprenør
— PART OF  ELEDA —




Ledestjerne
Førstevalget

Visjon
Skape varige verdier



Kjerneverdier
Profesjonell
Løsningsorientert
Trivsel



Forretningsidé
En ledende bærekraftig og
Innovativ totalentreprenør

Bærekraftsrapport 2025

Bærekraftsrapporten 2025 gjelder for Anlegg Øst Entreprenør AS (AØE). Rapporten utgjør et supplement til konsernet Eledas lovpålagte bærekraftsrapport, som er utarbeidet i henhold til årsregnskapet.

Rapporten dekker perioden fra 1. januar til 31. desember 2025. Den er godkjent av daglig leder, men er ikke verifisert av ekstern revisor eller tredjepart.

For spørsmål eller tilbakemeldinger vedrørende bærekraft eller innholdet i denne rapporten, vennligst kontakt:

Kristoffer Grøv,

Fagleder bærekraft

E-post: kristoffer.grov@anlegg-ost.no

Mai 2026

Lillehammer, Norge

www.anlegg-ost.no

Organisasjonsnummer: 911 866 773

Næringskoder:

43.120 Grunnarbeid

43.500 Spesialisert byggevirksomhet i forbindelse med anleggsarbeid



Innholdsfortegnelse

1. INTRODUKSJON TIL ANLEGG ØST ENTREPRENØR	1	4. KLIMA OG MILJØ	18
Introduksjon til AØE	2	Klimagassregnskap	19
Hilsen fra daglig leder	3	Maskiner og kjøretøy	20
Tilbakeblikk på året	4	Materialvalg	21
Geografisk tilstedeværelse	5	Avfallshåndtering	22
Prosjektaktivitet	6	Sirkulær ressursbruk	23
Økonomisk utvikling og omfang	7	Ytre miljø	26
Bærekraft i praksis	8	BREEAM Infrastructure	27
2. METODIKK OG PRIORITERINGER	9	5. SOSIALE FORHOLD	28
Metodikk for rapportering	10	Arbeidsstyrken	29
Dobbel vesentlighetsanalyse	11	Mangfold og likestilling	30
3. STYRING OG ORGANISERING	12	Arbeidsmiljø	31
Organisering og ansvar	13	Kompetanse og betingelser	32
Ledelsessystem	14	Sikkerhet på arbeidsplassen	33
Kvalitetsstyring	15	Samfunnsansvar	35
Strategi 2030	16	6. VIRKSOMHETSSTYRING OG ANSVARLIG PRAKSIS	36
		Forretningsetikk	37
		Åpenhetsloven: Styring og leverandørkjede	38
		Aktsomhetsvurderinger	39
		EU-taksonomi	40

ANLEGG ØST ENTREPRENØR AS

1. INTRODUKSJON TIL ANLEGG ØST ENTREPRENØR



Anlegg Øst
Entreprenør
— PART OF  ELEDA —

Introduksjon til AØE

Anlegg Øst Entreprenør (AØE) er en ledende anleggsentreprenør i Innlandet. Siden 2023 har selskapet vært en del av Eleda Group og inngår dermed i et større nordisk entreprenørmiljø.

Virksomhet og verdiskaping

Kjernevirksomheten omfatter anleggsvirksomhet innen blant annet veg, jernbane, vann og avløp, energianlegg og grunnarbeider. AØE leverer også tilknyttede tjenester innen prosjektering, innmåling, riving, sanering, bygging, drift og vedlikehold av infrastruktur for private og offentlige virksomheter i det norske B2B-markedet. AØE gjennomfører anleggsprosjekter i hele Norge, og hadde i 2025 høyest aktivitet i Østlandsområdet.

Gjennom prosjektene bidrar selskapet til utvikling av kritisk infrastruktur og skaper varige samfunnsverdier.

Gjennomføring og samarbeid

AØE er en del av en omfattende verdikjede bestående av byggherrer, rådgivere, underentreprenører og leverandører av blant annet materialer, maskiner og spesialiserte tjenester.

Gjennom tett samarbeid med våre partnere, kombinert med systematisk bruk av digitalisering og ny teknologi, gjennomfører vi prosjekter med høy kvalitet og sikkerhet, samtidig som vi arbeider målrettet for å redusere miljøpåvirkningen og øke effektiviteten.

Medarbeidere og organisasjon

Medarbeiderne er selskapets viktigste ressurs. AØE skal være en attraktiv arbeidsgiver i alle livsfaser, og legge til rette for et arbeidsmiljø preget av trivsel, utvikling og engasjement.

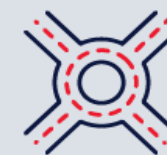
Selskapet jobber målrettet med utvikling av kompetanse, kultur og ledelse for å styrke organisasjonen og sikre langsiktig verdiskaping.

Retning, verdier og ansvar

AØEs ambisjon er å være en bærekraftig og innovativ totalentreprenør - og førstevalget for kunder, samarbeidspartnere og ansatte. Bærekraft er integrert i vår strategi og virksomhetsstyring, og det systematiske arbeidet belyses i denne rapporten.

Kjerneverdiene skal være styrende for beslutninger og adferd på alle nivåer. AØE skal være en ansvarlig og pålitelig samarbeidspartner som leverer kvalitet i alle ledd og trygghet i alle prosjektfaser.

Vi stiller høye krav til kvalitet, sikkerhet, etikk og bærekraft – både til oss selv og våre samarbeidspartnere.



Veibyggning



Jernbane



Vann og avløp



Tomtearbeid



Flomsikring



Sprensing



Energi



Konstruksjon



Miljøsanering



Pukkverk

Hilsen fra daglig leder

2025 har vært et innholdsrikt år for bærekraftsarbeidet i AØE. Vi har tatt flere viktige steg i retningen av mer dokumentert og målrettet arbeid. Blant annet utarbeidet vi for første gang en egen miljødeklarasjon (EPD) for knuste masser i et prosjekt. Dette representerer et viktig bidrag til økt transparens og bedre beslutningsgrunnlag knyttet til materialvalg og klimaavtrykk.

Videre oppnådde vi sertifiseringsnivået "Very Good" i BREEAM Infrastructure for prosjektet Bypakke Harstad. Dette står det stor respekt av, og viser at vårt bærekraftsarbeid holder et høyt nivå. Sertifiseringen viser også vår evne til å levere prosjekter i tråd med anerkjente standarder for bærekraftig infrastruktur.

2025 vil også bli stående som året der vi tok et stort skritt mot mer klimavennlig materialbruk og forbedret ressursforvaltning. AØE har aldri tidligere benyttet større volumer av lavkarbonbetong, miljøvennlig asfalt og biodrivstoffet HVO100 enn i 2025.

I tillegg har vi styrket innsatsen for utslippsfri anleggsdrift. Ved utgangen av året hadde vi 8 prosjekter med utslippsfrie anleggsmaskiner, der 9% av våre samlede driftstimer har vært utslippsfrie. Vi har også gjennomført flere prosjekter med utslippsfri massetransport, basert på elektriske løsninger eller biogass. Bilparken vår blir også stadig mer elektrifisert.

En omfattende endring i 2025 har vært strukturløstpassing i organisasjonen. Mot slutten av 2024 etablerte vi en ny avdelingsstruktur, som vi har implementert gjennom 2025. Endringen har gitt gode resultater og bidrar til tydeligere ansvarlinjer, redusert risiko og økt gjennomføringskraft. Omorganiseringen markerer samtidig et viktig steg i selskapets videre utvikling, og understøtter vår ambisjon om å styrke posisjonen som en konkurransedyktig aktør også i det nasjonale entreprenørmarkedet.

Samlet sett har 2025 vist at AØE evner å gjennomføre omstilling og utvikling, samtidig som vi tar vare på den sterke kulturen og verdigrunnlaget som preger organisasjonen. Med om lag 390 ansatte bygger vi videre på felles verdier og en tydelig ambisjon om å levere bærekraftige løsninger for fremtiden.

Vi går inn i et nytt år med et solid grunnlag, et styrket fagmiljø og et fortsatt mål om å utvikle selskapet videre, skape tillit i markedet og bidra til et mer bærekraftig samfunn.



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

24.03.26
Lillehammer

Tilbakeblikk på året

Fusjon mellom AØE og GA

Fra 1. januar 2025 ble Gjermundshaug Anlegg (GA) fusjonert inn i Anlegg Øst Entreprenør AS. Med rundt 390 ansatte gikk selskapet inn i året som Innlandets største anleggsentreprenør, med en historisk høy ordresreserve.

Fusjonen har medført enkelte organisatoriske tilpasninger, men kjernevirksomheten og leveransene videreføres i hovedsak som før. Samtidig markerer sammenslåingen et viktig steg i selskapets utvikling, med styrket konkurransekraft og posisjon i et marked preget av økende krav og rask endringstakt. Dette gir et bedre utgangspunkt for å møte fremtidige behov.



Omstillingsprosess

I perioden er arbeidsprosesser og ansvarsforhold justert for å sikre mer effektive beslutningslinjer og tydeligere prioriteringer, samt bedre ressursstyring.

Endringer kan være krevende, men AØE har en kultur preget av fleksibilitet, forbedringsvilje og omstillingsevne. Dette er avgjørende i en bransje med raskt skiftende rammebetingelser og krav. En robust organisasjon gir gode forutsetninger for å opprettholde høy kvalitet og sikre stabile leveranser, også i perioder preget av usikkerhet og endring.



Styrket kompetanse og fremtidig grunnlag

Fusjonen har gitt tilgang til et bredere kompetansemiljø, økte ressurser og styrket faglig kapasitet. Dette gir et solid fundament for videre utvikling i tråd med markedets behov og kundenes forventninger, og styrker evnen til å håndtere mer komplekse prosjekter.

Erfaringene fra omstillingsprosessen viser at selskapet håndterer raske endringer uten at det går på bekostning av kvalitet, sikkerhet eller gjennomføringsevne. Samtidig har perioden gitt verdifull innsikt som styrker evnen til videre forbedring og fremtidig vekst, og gir et godt utgangspunkt for å møte kommende utfordringer.



Geografisk tilstedeværelse

AØE har sine primære aktiviteter i Norge, hvor også selskapets vesentlige eiendeler er lokalisert.

Selskapet har hovedkontor på Lillehammer, samt kontorlokasjoner på Elverum, Alvdal og Tynset. I tillegg disponerer vi lagertomter på Øyer og ved avdeling Elverum. Dette utgjør virksomhetens vesentlige, faste lokasjoner.

Fra og med 2026 flytter avdeling Alvdal fra Steigjelen 17 til Steia 15, 2560 Alvdal.

Virksomheten er i stor grad prosjektbasert, og AØE gjennomfører oppdrag på ulike lokasjoner over store deler av Norge. Dette innebærer etablering av midlertidige anleggsplasser og brakkerigger, som varierer i omfang og varighet. Disse er derfor ikke listet individuelt, men inngår som en del av selskapets samlede operasjonelle aktivitet.

Kartet illustrerer den geografiske fordelingen av prosjekter som er gjennomført eller pågår i regi av AØE.

Faste lokasjoner	Adresse
Hovedkontor	Fåberggata 126E, 2615 Lillehammer
Avdeling Elverum	Rypevegen 10, 2406 Elverum
Avdeling Alvdal	Steigjelen 17, 2560 Alvdal (adresse 2025)
Avdeling Tynset	Elvegata 5, 2500 Tynset
Lagertomt Øyer	Industrivegen 50, 2636 Øyer



Prosjektaktivitet

I 2025 hadde AØE 27 aktive prosjekter, hvorav 14 ble igangsatt i løpet av året.

De første to første sifrene i prosjektnummeret indikerer normalt registrert oppstartsår, men avvik kan forekomme. Dette skyldes at prosjekter kan bli opprettet administrativt før faktisk oppstart, eller at oppstart forskyves. Tilsvarende kan det være noe ulik praksis for når et prosjekt regnes som formelt avsluttet. Antall igangsatte og avsluttede prosjekter er derfor basert på faktisk aktivitet i 2025.



Prosjektnr.	Prosjekt	Kunde	Lokasjon	Status ved årsskiftet 25/26
20050	Driftskontrakt 3405 Nord-Østerdalen	Innlandet fylkeskommune	Nord-Østerdalen	Pågående
22005	Tangenvika bru	Bane NOR	Tangen	Pågående
23314	GSV Grinivegen	Statens Vegvesen	Oslo	Pågående
23321	Tomteopparbeidelse Aussenfjell	Bulk Eiendom Farex	Lillestrøm	Pågående
23324	Frogner transformatorstasjon	Statnett	Lillestrøm	Pågående
23327	Flomsikring Kvinda	NVE	Ål	Avsluttet
24000	Grorud mottaksbase	Bane NOR Eiendom	Oslo	Avsluttet
24003	Rv. 3 Evenstad-Imsroa	Statens Vegvesen	Stor-Elvdal	Pågående
24004	ERTMS Sørlandsbanen	Bane NOR	Sørøst-Norge	Pågående
24005	Økt kapasitet stikkrenner Rørosbanen	Bane NOR	Midt-Norge	Avsluttet
24006	SÅ-3 Stange sentrum	Bane NOR	Stange	Pågående
24007	Langerud transformatorstasjon	Statnett	Vestby	Pågående
24300	Rv. 4 Almenningsdelet-Lygnebakken	Statens Vegvesen	Lygna	Avsluttet
24301/18207/25001	Holmenga nord	Logistic Contractor	Eidsvoll	Pågående
24311	Liåsen transformatorstasjon	Statnett	Oslo	Pågående
24312	V1904 Langgrunna	Lørenskog kommune	Lørenskog	Pågående
25000	Anlegg og sanering CCS	Hafslund Oslo Celsio	Oslo	Pågående
25001	Ferdigvare Nebbenes		Eidsvoll	Pågående
25002	Strandfossen dam	Hafslund Kraft	Elverum	Pågående
25003	Raufoss Industripark	Raufoss Industripark	Raufoss	Avsluttet
25004	Rammeavtale for vedlikehold og utbedring av fylkesveger i Buskerud og Innlandet 2025-2027	Statens Vegvesen	Buskerud/Innlandet	Pågående
25005	Rendalen transformatorstasjon	Statnett	Rendalen	Pågående
25006	Galterud kryssingsspor	Bane NOR	Galterud	Pågående
25007	Seterstøa planovergang	Bane NOR	Seterstøa	Pågående
25008	Fv. 168 Grinivegen	Akershus fylkeskommune	Bærum	Pågående
25009 (25012/25013/25014)	Samlekontrakt bru 2025	Innlandet fylkeskommune	Innlandet	Pågående
25010	Reparasjon E16 Årbogen/Eggenmoen	Statens Vegvesen	Hønefoss	Pågående
25011	Ras Carl Berner	Oslo kommune	Oslo	Avsluttet

Økonomisk utvikling og omfang

Tabellen viser sentrale nøkkeltall for AØEs økonomiske utvikling, finansielle stilling og virksomhetens omfang ved utgangen av 2025, sammenlignet med 2024. Nøkkeltallene gir et overordnet bilde av selskapets aktivitet, lønnsomhet og soliditet, og bidrar til å sette bærekraftsarbeidet i en relevant økonomisk kontekst.

Fusjon og vekst i 2025

Utviklingen i perioden må ses i sammenheng med fusjonen mellom Gjermundshaug Anlegg og Anlegg Øst Entreprenør AS fra 1. januar 2025. Fusjonen har hatt en betydelig effekt på økningen i omsetning fra 2024 til 2025.

For å gi et mer sammenlignbart bilde av utviklingen, viser sammenligningstall for den fusjonerte enheten i 2024 driftsinntekter på 1 710,3 MNOK. Basert på dette tilsvarer utviklingen i 2025 en organisk vekst på 17,2 %.

Sammenslåingen har styrket selskapets markedsposisjon og bidratt til en høy ordrereseve. Fusjonen representerer et viktig strategisk grep for å styrke konkurranseevnen i en bransje preget av økende krav og endringstakt.

Betydning for bærekraftsarbeidet

Økt aktivitetsnivå og en større organisasjon innebærer også økt ressursbruk og miljøpåvirkning, blant annet knyttet til klimagassutslipp, materialforbruk og energibruk.

Samtidig gir fusjonen et styrket grunnlag for å videreutvikle bærekraftsarbeidet gjennom økt kompetanse, større fagmiljøer og bedre forutsetninger for å påvirke leverandører og valg av løsninger i prosjektene.

Nøkkeltallene må ses i sammenheng med selskapets arbeid for å redusere negativ miljøpåvirkning, sikre gode og trygge arbeidsforhold og bidra til langsiktig verdiskaping. De gir et viktig grunnlag for å forstå utviklingen i virksomheten og forutsetningene for det videre bærekraftsarbeidet.

Kategori	Nøkkeltall 2025	Nøkkeltall 2024	Utvikling 2024-2025 (%)
Omsetning (driftsinntekter)	2 004,4 MNOK	988,9 MNOK	+103% (organisk +17,2%)
Driftsresultat	154,8 MNOK	71 MNOK	+118%
Årsresultat	116 MNOK	54 MNOK	+115%
Balansesum	945,9 MNOK	560,6 MNOK	+69%
Egenkapital	335,1 MNOK	170,1 MNOK	+97%
Egenkapitalandel (%)	35,4%	-	-
Ansatte (årsverk ved utgangen av året)	384	162	+137%

Bærekraft i praksis

Anleggsbransjen møter stadig strengere krav til klima og miljø, og vi jobber målrettet for ikke bare å oppfylle disse, men også å levere løsninger som går utover forventningene. Gjennom konkrete tiltak og bevisste valg i prosjektene bidrar våre medarbeidere til å redusere miljøpåvirkning og drive utviklingen i en mer bærekraftig retning.

Nedenfor fremheves ett prosjekt fra hver av avdelingene Anlegg, Bane og Energi som har utmerket seg innen klima og miljø i 2025 – som eksempler på arbeidet som gjøres på tvers av virksomheten.

Rv. 4 Almenningsdelet - Lygnebakken

Prosjektet omfatter bygging av ny tofelts vei, nytt kryss, samt kombinert gang-/sykkelveg og skibru.

Miljøasfalt med biogent materiale ble benyttet i hele vegstrekningen, og frest asfalt ble gjenbrukt som forkilingslag.

Masser fra et sidetak gjorde det mulig å gjennomføre prosjektet med utelukkende gjenbruksmasser direkte fra linja.

Skibrua var Norges første som ble bygget med betong i lavkarbon klasse A.

I tillegg ble det gjennomført restaurering av myrområder for å ivareta naturhensyn.



Galterud kryssingsspor

Prosjektet omfatter etablering av nytt kryssingsspor og ombygging av stasjonsområdet ved Galterud på Kongsvingerbanen.

26% av maskintimene, 100% av persontransporten på anlegget, samt en betydelig andel av massetransporten ble gjennomført elektrisk i 2025 – et høyt nivå for denne typen jernbaneprojekt, som reflekterer god tilrettelegging for utslippsreducerende drift.

Masser er i stor grad gjenbrukt lokalt innenfor en radius på 2 km, noe som har redusert transportbehov og utslipp.

I tillegg er det benyttet betong i lavkarbon klasse A, som har et vesentlig lavere klimaavtrykk enn bransjereferanse.



Liåsen transformatorstasjon

Prosjektet omfatter grunn-, bygg- og betongarbeider ved Liåsen transformatorstasjon i Oslo.

Det er utarbeidet AØEs første EPD for interne masser, som gir mer presis dokumentasjon av klimagassutslipp. Overskuddsmasser er solgt til et nærliggende AØE-prosjekt, noe som styrker sirkulær ressursutnyttelse. All konstruksjonsbetong er i lavkarbon klasse A.

Ved utgangen av 2025 var 53% av maskintimene elektriske, med mål om økning til 76%. Dette inkluderer blant annet omfattende massetransport med el-tiptruck, samt bruk av elektriske kraner og knuseverk. Øvrig drift skjer med fossilfritt drivstoff (avansert biodrivstoff HVO100 S).



2. METODIKK OG PRIORITERINGER



Metodikk for rapportering

Rammeverk og prinsipper

Bærekraftsrapporten er utarbeidet i tråd med relevante krav, anbefalinger og veiledninger fra EU og norske myndigheter. Formålet er å gi en helhetlig og tydelig fremstilling av hvordan AØE arbeider med bærekraft i virksomheten. Rapporten redegjør for mål, prioriteringer, tiltak og resultater innen klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.

Metodikken er utformet for å sikre kvalitet, transparens og sammenlignbarhet i rapporteringen. Dette legger til rette for å dekke informasjonsbehov hos kunder, samarbeidspartnere, finansinstitusjoner, myndigheter og øvrige interessenter.

Datagrunnlag

Datagrunnlaget for rapporten er basert på selskapets sentrale styringsdokumenter, herunder strategiplan, virksomhetsplan, prosedyrer og retningslinjer. I tillegg bygger rapporten på intern rapportering fra fellesadministrasjonen og prosjektene, som gir innsikt i operativ gjennomføring og resultater.

Der det er relevant, inngår også informasjon fra leverandører og samarbeidspartnere for å gi et mest mulig dekkende bilde av virksomhetens aktiviteter, påvirkning og verdikjede.

VSME

Rapporten er utarbeidet med utgangspunkt i *Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs* (VSME). Rapporteringen baserer seg på grunnmodulen, supplert med elementer fra den detaljerte modulen.

Standarden legger til rette for en strukturert og relevant rapportering tilpasset små og mellomstore virksomheter, og bidrar til økt sammenlignbarhet i bærekraftsinformasjon på tvers av selskaper.

CSRD og ESRS

Rapportern bygger også på prinsippene i *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) og tilhørende *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS).

CSRD etablerer et felles europeisk rammeverk for bærekraftsrapportering, med mål om å styrke kvalitet, transparens og pålitelighet i rapporteringen. ESRS konkretiserer hvilke temaer som skal vurderes og hvordan informasjonen skal struktureres innen områdene miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.

I tråd med metodikken har AØE gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse, som danner grunnlaget for temaene som inngår i bærekraftsrapporten.

Videreutvikling av rapportering

Regelverket for bærekraftsrapportering er i utvikling, og AØE følger utviklingen tett. Selskapet jobber med å videreutvikle rapporteringen i tråd med gjeldende standarder, beste praksis og forventninger i markedet. Dette innebærer blant annet:

- Økt standardisering og struktur i rapporteringen.
- Styrket dokumentasjon og sporbarhet i datagrunnlaget.
- Videreutvikling av rutiner for datainnsamling og kvalitetssikring.

Styringsgrunnlag og kontinuerlig forbedring

Økt innsikt i virksomhetens påvirkning, risikoer og utviklingstrekk gjør det mulig å prioritere tiltak mer treffsikkert og følge opp resultater på en mer systematisk måte. Arbeidet med bærekraftsrapportering og dobbel vesentlighetsanalyse bidrar dermed til bedre beslutningsstøtte.

Dette styrker AØEs evne til å møte krav fra kunder og myndigheter, og synliggjør selskapets ansvarlighet og gjennomføringsevne. Ambisjonen om å være førstevalget innebærer også en aktiv rolle i bærekraftig omstilling av bygg- og anleggsbransjen.

Dobbel vesentlighetsanalyse

AØE har gjennomført en overordnet dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD og ESRS. Analysen omfatter bærekraftstemaer innen miljø (E), sosiale forhold (S) og virksomhetsstyring (G), basert på to perspektiver:

- Påvirkningsvesentlighet: Virksomhetens påvirkning på miljø og samfunn
- Finansiell vesentlighet: Bærekraftsforhold som kan påvirke selskapets økonomi, risiko og fremtidsutvikling

Analysen sikrer en strukturert og helhetlig forståelse av virksomhetens påvirkning, samt relevante risikoer og muligheter knyttet til bærekraft.

Metode

Analysen er basert på en intern kartlegging av virksomhetens aktiviteter, gjennomført ved hjelp av et spørreskjema forankret i ESRS-temaer. Vurderingene er gjort med utgangspunkt i tilgjengelig informasjon og faglige innspill fra organisasjonen, og omfatter både egen virksomhet og relevante deler av verdikjeden.

Datagrunnlag og begrensninger

Kartleggingen gir et overordnet bilde av relevante bærekraftstemaer, men datagrunnlaget varierer i omfang og detaljeringsgrad mellom temaene.

For enkelte områder, særlig knyttet til leverandørdata, er tilgjengelig og systematisert informasjon begrenset – blant annet for vannforbruk og sosiale forhold i verdikjeden.

AØE har etablerte rutiner for leverandøroppfølging, inkludert revisjoner og digitale systemer, som bidrar til å identifisere og følge opp relevante forhold. Samtidig er det potensial for videre utvikling og systematisering av datagrunnlag, både i egen virksomhet og i verdikjeden.

Videre arbeid

Bærekraftstemaer som AØE påvirker og påvirkes av følges opp gjennom selskapets strategi, handlingsplaner, KPI-er og etablerte styringssystemer. Tiltak og resultater innen de vesentlige temaene er nærmere beskrevet i de påfølgende kapitlene.

Den doble vesentlighetsanalysen danner grunnlaget for prioriteringer i bærekraftsarbeidet og videre utvikling av styring, tiltak og rapportering.

Klima og miljø (E)

- Energibruk og klimagassutslipp
- Materialbruk og ressursbruk
- Arealinngrep og naturpåvirkning
- Forurensning (drivstoff, kjemikaler)
- Avfall- og massehåndtering

Sosiale forhold (S)

- Arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)
- Ansettelsesforhold og arbeidsvilkår
- Forhold i leverandørkjeden

Virksomhetsstyring (G)

- Etterlevelse av lover og krav
- Etablerte rutiner og vurderinger i prosjekter
- Oppfølging av leverandører (revisjoner og krav)

3. STYRING OG ORGANISERING



Organisering og ansvar

Bærekraft er en integrert del av AØEs overordnede strategi og inngår i den helhetlige styringen av virksomheten. Arbeidet følges opp gjennom konkrete mål og KPIer, som danner grunnlag for prioriteringer, beslutninger og oppfølging på tvers av organisasjonen. Bærekraft inngår dermed som en naturlig del av virksomhetsstyringen, både i planlegging, gjennomføring og evaluering av aktiviteter.

Ansvar i linjen og virksomheten

Det operative ansvaret for bærekraft er forankret både i prosjektorganisasjonen og i fellesadministrasjonen.

I prosjektene har prosjekt- og anleggsledere overordnet ansvar for å identifisere behov, omfang og krav, samt planlegge og gjennomføre tiltak gjennom hele prosjektets livsløp. Dette sikrer at bærekraft integreres i den daglige prosjektgjennomføringen, og at krav knyttet til blant annet miljø, HMS og kvalitet ivaretas på en strukturert måte.

På virksomhetsnivå har daglig leder et overordnet ansvar for sentrale bærekraftsforhold. Dette omfatter blant annet ansatte, kompetanseutvikling, arbeidsmiljø, likestilling og etisk forretningspraksis. Arbeidet ivaretas gjennom funksjoner innen bærekraft, personal, kommunikasjon og innkjøp. Dette bidrar til en helhetlig oppfølging av bærekraft i hele organisasjonen.

Faglig støtte og kompetanse

Prosjektene støttes av en tverrfaglig organisasjon innen HMSK og bærekraft, som bidrar med fagkompetanse og veiledning i alle faser av prosjektgjennomføringen. Fagleder bærekraft og HMSK-sjef gir bistand gjennom tilbudsarbeid, vurdering av samarbeidspartnere og leveranser, deltakelse i oppstartsmøter og utvikling av prosjektspesifikke prosesser.

I tillegg bidrar øvrige fagressurser med analyser, rådgivning, opplæring, dokumentasjon og oppfølging av krav. Dette sikrer en strukturert og enhetlig tilnærming til bærekraft, og legger til rette for at krav og mål ivaretas på tvers av prosjekter og organisatoriske enheter.

Oppfølging og forbedring

Resultater følges opp gjennom mål, KPIer og handlingsplaner som er integrert i selskapets styringssystem. Resultater overvåkes løpende slik at avvik, erfaringer og forbedringsforslag kan benyttes systematisk for å videreutvikle arbeidsmetoder, styrke kompetanse og sikre kontinuerlig forbedring.

Denne tilnærmingen bidrar til at bærekraftsarbeidet videreutvikles i takt med endrede krav fra kunder, myndigheter og øvrige interessenter, samtidig som det sikrer en konsistent og etterprøvbare praksis i hele virksomheten.



Ledelsessystem

AØEs ledelsessystem er virksomhetens samlede rammeverk for styring av organisasjonen og prosjekter. Systemet består av styringsdokumenter, prosedyrer, maler, verktøy og digitale løsninger som sikrer en enhetlig, effektiv og forsvarlig gjennomføring på tvers av prosjekter og lokasjoner.

Formål og virkeområde

Formålet med ledelsessystemet er å sikre etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og kundekrav, samtidig som det legger til rette for måloppnåelse, risikostyring og kontinuerlig forbedring. Systemet gjelder for all virksomhet i AØE og gir en strukturert tilnærming til planlegging, gjennomføring og oppfølging av aktiviteter.

Prosessbasert oppbygning

Systemet er prosessbasert og strukturert i tre nivåer:

- **Overordnede prosesser** som setter retning og rammer for virksomheten (bla. strategi, mål, policyer og risikostyring)
- **Kjerneprosesser** som følger prosjektenes livsløp (tilbud, planlegging, produksjon og avslutning)
- **Støtteprosesser** som understøtter drift og utvikling (bl.a. HMSK og bærekraft, innkjøp og IT)

Prosessene er integrerte og bidrar samlet til verdiskaping for kunder, ansatte, eiere, leverandører og samfunnet for øvrig.

Standarder og sertifisering

Ledelsessystemet er bygget opp i samsvar med anerkjente ISO-standarder. Gjennom uavhengige tredjepartsrevisjoner blir det jevnlig kontrollert at vi oppfyller kravene i standardene, og at systemet faktisk fungerer i praksis, ikke bare på papiret.

Oppfølging og medvirkning

Ledelsessystemet vedlikeholdes og videreutvikles gjennom et fast årshjul, interne og eksterne revisjoner, samt systematisk oppfølging av avvik og forbedringsforslag. Endringer i rammebetingelser, som nye krav fra myndigheter og kunder, innarbeides fortløpende.

Alle ansatte kan bidra til forbedring av systemet gjennom kanaler som verneombud, arbeidsmiljøutvalg, tillitsvalgte, ledelse og digitale systemer. Erfaringer fra prosjekter brukes aktivt for å styrke kompetanse og samhandling.

Betydning for virksomheten

Som entreprenør i et marked med høye krav fra byggherrer, er ledelsessystemet og ISO-sertifiseringene et sentralt verktøy for å sikre kvalitet, redusere risiko og legge til rette for bærekraftig prosjektgjennomføring.

ISO-sertifisert etter:

- ✓ ISO 9001 Ledelsessystemer for kvalitet
- ✓ ISO 14001 Ledelsessystemer for miljø
- ✓ ISO 37001 Ledelsessystem for antikorrupsjon
- ✓ ISO 39001 Styringsystemer for trafiksikkerhet
- ✓ ISO 45001 Ledelsessystemer for arbeidsmiljø

Kvalitetsstyring

AØE har som ambisjon om å være førstevalget for kunder, leverandører og medarbeidere. Dette forutsetter kvalitet i alle ledd av virksomheten.

For oss innebærer kvalitet å levere prosjekter i samsvar med, og gjerne utover, kundens krav og forventninger. Etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter er alltid en selvfølge. Der våre interne prosedyrer stiller strengere krav enn gjeldende lovverk, er disse styrende for gjennomføringen.

I tråd med NS-EN ISO 9001 handler kvalitet om i hvilken grad leveransen oppfyller behov og forventninger. For AØE gjelder dette hele verdikjeden – fra planlegging og prosjektering til ferdigstilt prosjekt.



Styring og måling av kvalitet

Kvalitetsarbeidet følges opp gjennom tydelige nøkkelindikatorer. En sentral indikator er K-verdi (kvalitetsverdi), som måler forholdet mellom gjennomførte sjekklister og arbeidstimer (måltall > 40). Dette gir et konkret bilde av etterlevelse og kontroll i produksjonen, og påvirker både prosjektøkonomi og kundetilfredshet.

Våre ledelsessystemer er sertifisert etter blant annet NS-EN ISO 9001 og revideres jevnlig. Dette sikrer en strukturert og helhetlig tilnærming til kvalitetsstyring og kontinuerlig forbedring i hele organisasjonen.

Leverandøroppfølging og kompetanse

AØE stiller tilsvarende krav til kvalitet hos leverandører og samarbeidspartnere. Etterlevelse følges opp gjennom revisjoner og kontroller for å sikre at leveranser oppfyller avtalte krav.

Kompetanseheving er en integrert del av kvalitetsarbeidet. HMSK- og bærekraftsgruppen gjennomgår jevnlig relevante standarder, krav og praksis for å styrke etterlevelse og forbedringsarbeid.

Kvalitetskultur i praksis

Kvalitet i AØE handler både om system og kultur. Arbeidet bygger på følgende prinsipper:

- Tydelig ledelse og struktur i prosjektgjennomføringen
- Kompetente medarbeidere med eierskap til kvalitet i eget arbeid
- En kultur preget av tillit, engasjement og samarbeid

Dette legger grunnlaget for kontinuerlig forbedring og langsiktig verdiskaping.

Mål	2021	2022	2023	2024	2025
Antall sjekklister (K-verdi)* >40 (mål før 2025: > 16)	17,62	22,11	24,13	15,91	33,79
Kvalitetskostnad (maks % av omsetning) <0,25%	0,3%	0,1%	0,07%	0,02%	0,1%
ISO 9001 -sertifisering ekstern revisor: Antall kritiske avvik =0	0	0	0	0	0

* Måles: antall sjekklister*(1000/antall timer)

Strategi 2030: Retning og ambisjoner

AØEs **Strategi 2030** ble vedtatt i desember 2025 og setter retning for selskapets utvikling frem mot 2030. Strategien bygger på ledestjernen «Førstevalget» og ambisjonen om å være en ledende, bærekraftig og innovativ totalentreprenør som skaper varige verdier. Arbeidet er forankret i kjerneverdiene: profesjonell, løsningsorientert og trivsel.

Strategien skal styrke selskapets konkurransevne i en bransje preget av økende krav, høy endringstakt og skjærpede forventninger fra kunder, myndigheter og samfunnet. Vi legger til grunn en langsiktig tilnærming til verdiskaping, der lønnsom drift, kvalitet i gjennomføring og ansvarlig virksomhet går hånd i hånd.

Bærekraft som driver

Bærekraft er en integrert del av strategien og påvirker hvordan virksomheten planlegger, gjennomfører og utvikler prosjekter og tjenester. Endringer i rammebetingelser og krav sees som en mulighet til å redusere negativ påvirkning, samtidig som virksomheten styrker konkurransekraft, innovasjon og langsiktig verdiskaping.

Strategien er særlig forankret i FNs bærekraftsmål 5 (Likestilling mellom kjønnene), 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst) og 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon).

Fra strategi til gjennomføring

Strategien danner grunnlaget for hvordan virksomheten styres og utvikles i det daglige, og er integrert i sentrale prosesser som planlegging, beslutningstaking og prosjektgjennomføring. Dette sikrer en felles retning på tvers av organisasjonen og legger til rette for systematisk utvikling og kontinuerlig forbedring over tid.

Overordnede mål mot 2030



Ingen alvorlige hendelser på personer eller omgivelser



Reduksjon av klimaavtrykk (målt i karbonintensitet) $\geq 70\%$



Omsetning $\geq 3,1$ mrd. NOK og EBITA $\geq 9\%$



Bidra til oppnåelse av FNs bærekraftsmål



Strategi 2030: Oppfølging og klimaveikart

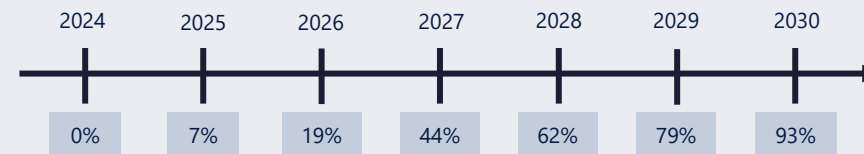
Strategi 2030 følges opp gjennom målområder, delmål, tiltak og tilhørende KPIer (Key Performance Indicators) og måltall på tvers av virksomheten. KPIene omfatter klima- og miljømessige, sosiale og styringsrelaterte forhold, og danner grunnlaget for systematisk oppfølging og styring av virksomheten i en mer bærekraftig retning.

Arbeidet omfatter blant annet effektiv ressursutnyttelse, hensyn til natur og biologisk mangfold, HMS, kompetanseutvikling, ansvarlige innkjøp og god risikostyring.

Utvalgte KPIer og måltall er illustrert i tabellene. Disse benyttes for å måle utvikling, identifisere forbedringsområder og følge opp måloppnåelse innen de prioriterte områdene.

Figuren til høyre viser prognosert utvikling i totale klimagassutslipp (tCO₂-e) frem mot 2030, basert på Eleda-konsernets klimaveikart med 2024 som baseår. Dette kommer i tillegg til AØEs interne mål for reduksjon i karbonintensitet, med 2019 som referanseår.

Prognosert reduksjon i totale klimagassutslipp (%)



Klima og miljø

Drift og utslipp

- Reduksjon av klimaavtrykk (målt i karbonintensitet, med 2019 som baseår) $\geq 70\%$
- Lavturtallskjøring $< 19,5\%$ av totale driftstimer
- Økt andel maskintimer med utslippsfri teknologi (avvik fra virksomhetsplanen $\leq 10\%$)

Ressursbruk og sirkularitet

- Gjenvinningsgrad av overskuddsmasser $> 75\%$
- Sorteringsgrad $> 90\%$
- Intern gjenbruk av asfalt og betong = 100%

Natur og miljøpåvirkning

- Ingen alvorlige miljøulykker målt i M1-verdi = 0

Sosiale forhold

HMS

- 0 alvorlige skader eller dødsfall

Arbeidsmiljø og trivsel

- Høy medarbetertilfredshet (NMI > 80)
- Lavt sykefravær ($< 1\%$ kortsiktig, $< 2\%$ langsiktig)
- Turnover $< 10\%$

Rekruttering og kompetanse

- Kvinneandel $\geq 17,5\%$
- Lærlingeandel $\geq 10\%$
- Systematisk opplæring, kompetanseutvikling og styrking av kunnskap og holdninger på tvers av virksomheten

Virksomhetsstyring

Innkjøp og leverandører

- Oppfølging og evaluering av samarbeidspartnere
- Leverandørtilfredshet > 4
- Profesjonaliserte innkjøpsprosesser og prisanalyser

Etikk og etterlevelse

- Etterlevelse av krav til antikorrupsjon og lovverk

Marked og konkurransekraft

- Aldri dårligere enn nr. 2 på tildelingskriteriet klima, miljø og bærekraft

4. KLIMA OG MILJØ





Klimagassregnskap

Bygg- og anleggssektoren er sentral i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Det er behov for betydelige utslippskutt, særlig gjennom elektrifisering av maskiner og redusert materialbruk. AØE har et mål om å redusere selskapets klimagassutslipp med $\geq 70\%$ (målt som karbonintensitet) innen utgangen av 2029, sammenlignet med referanseåret 2019. Klimagassregnskap er et viktig verktøy for å følge utviklingen, identifisere utslippsdrivere og prioritere tiltak.

Utvikling i 2025

Endringer i utslipp i 2025 reflekterer i hovedsak en større virksomhet med høyere aktivitetsnivå, økt prosjektomfang og større innkjøpsvolumer etter fusjonen mellom GA og AØE. Dette påvirker særlig indirekte utslipp (Scope 3), som omfatter utslipp i leverandørkjeden.

Samtidig er enkelte utslippsområder stabile eller redusert, til tross for vekst. Dette kan indikere at tiltak knyttet til effektiv drift, bedre planlegging og økt klimafokus i prosjektene har effekt. 2025 representerer et nytt utgangspunkt for det sammenslåtte selskapet, og vil gi et mer relevant sammenligningsgrunnlag for videre utvikling.

Metode for datagrunnlag

I 2025 har AØE gått over fra Cemasy til Position Green som rapporteringssystem. Systemene benytter ulike utslippsfaktorer og beregningsmetoder, noe som påvirker sammenlignbarheten mellom år.

Fra og med 2025 er Scope 2-utslipp rapportert etter markedsbasert metode for innkjøpt elektrisitet til kontor og rigg. Lokasjonsbaserte utslipp rapporteres som supplerende informasjon og inngår ikke i totalutslippene. Scope 2 inkluderer også utslipp fra innkjøpt fjernvarme og el-bilforbruk, som ikke differensieres mellom markeds- og lokasjonsbasert metode.

Endringer i utslippsnivå må derfor vurderes i lys av både aktivitetsnivå og metodiske forhold. AØE jobber med å forbedre sammenligningsgrunnlaget mellom år, blant annet gjennom harmonisering av data og supplerende beregninger.

Årlige klimagassutslipp per scope [tonn CO ₂ -eq]	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1					
Drivstofforbruk	3 112	3 555	3 343	2 852	6 877
Scope 1 Total	3 112	3 555	3 343	2 852	6 877
Scope 2					
Elektrisitet: Markedsbasert	-	-	-	-	834
Elektrisitet: Lokasjonsbasert (ikke inkludert i total fra 2025)	4	3	7	12	24
Scope 2 Total	4	3	7	12	834
Scope 3					
Innkjøpte varer og tjenester	4 805	5 182	6 898	8 114	38 488
Kapitalvarer	497	1 577	1 198	2 246	2 689
Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	3 114	3 557	3 349	2 864	2 553
Oppstrøms transport og distribusjon	2 705	4 987	3 161	2 454	1 184
Avfall	34	46	327	757	88
Tjenestereiser	63	186	218	202	127
Bruk av solgte produkter	254	231	193	590	0,9
Scope 3 Total	11 517	15 766	15 334	17 227	45 130
Sum Scope 1-3	14 663	15 766	18 694	20 091	52 841

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Omsetning (MNOK)	262	420	556	608	723	989	2004
Utslipp (tCO ₂ -e)	10 196	15 036	14 632	19 322	18 692	20 118	52 841
Utslipp (tCO ₂ -e/million omsatt)	39	36	26	32	26	20	26
Nedgang i karbonintensitet siden ref.år 2019 (%)	0%	8%	33%	18%	33%	49%	32%



Maskiner og kjøretøy

Forbrenning av drivstoff fra anleggsmaskiner og kjøretøy utgjør en vesentlig andel av klimagassutslippene i anleggsprosjekter. AØE jobber med å redusere utslipp og energibruk gjennom effektiv maskinutnyttelse, datadrevet oppfølging i driften, økt elektrifisering og bruk av fornybart drivstoff. Reduksjon i klimagassutslipp måles opp mot baseåret 2019.

Lavturtallskjøring (LT)

Siden 2021 har AØE hatt et måltall om <19,5% LT-kjøring for maskiner og kjøretøy på selskapsnivå. LT-nivået brukes som indikator på hvor effektivt maskinparken utnyttes, og i hvilken grad ugunstige kjøremønstre begrenses.

Lav LT-andel bidrar til redusert drivstofforbruk, lavere klimagassutslipp samt mindre støy og støv på anleggsplassene. Resultater og utvikling i LT-kjøring er presentert i tilhørende tabell og graf.

Effektiv og datadreven maskinpark

AØEs maskinpark består av moderne maskiner med lavere utslipp og energiforbruk sammenlignet med eldre utstyr.

Gjennom digitale systemer og flåtestyring i Fremby sikres oppfølging av blant annet drivstofforbruk, driftstid og LT-kjøring på selskaps-, prosjekt- og maskinnivå. Dette gir et viktig grunnlag for bevisstgjøring, forbedringstiltak og oppfølging av KPI-er.

Elektrifisering

Elektrifisering av anleggsmaskiner og kjøretøy er et sentralt tiltak for å redusere direkte utslipp. Teknologien utvikles raskt, og krav fra myndigheter og kunder bidrar til økt bruk av utslippsfrie løsninger i anleggsbransjen.

I 2025 ble **10%** av registrerte driftstimer for anleggsmaskiner og prosjektrelaterte kjøretøy gjennomført elektrisk. Tallet omfatter ikke personbiler.

Dette ga en beregnet reduksjon i klimagassutslipp på **375 tonn CO₂e** sammenlignet med tilsvarende drift basert på diesel.

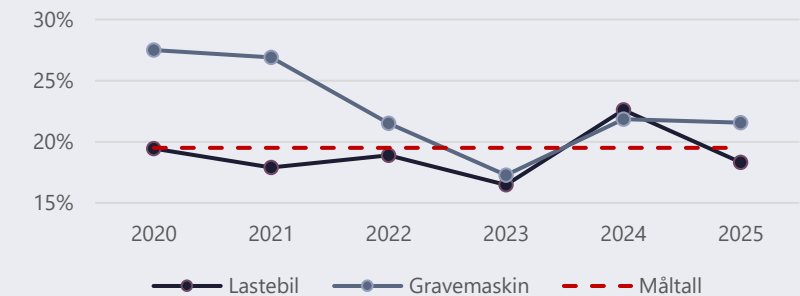
Økende elektrifisering medfører nye utfordringer knyttet til blant annet lading, energiforsyning og logistikk. Samtidig gir elektriske maskiner flere fordeler som redusert støy og mindre belastning for omgivelsene.

Bruk av fornybart drivstoff

AØE benytter avansert biodiesel HVO100 og HVO100S som fornybare og fossilfrie alternativ til konvensjonell diesel. Drivstoffet produseres av vegetabiliske oljer og animalsk fett, og kan benyttes i eksisterende dieselmotorer.

I 2025 utgjorde HVO100 og HVO100S **19,5 %** av selskapets totale dieselforbruk. Dette ga en beregnet reduksjon av klimagassutslipp på om lag **1 303 tonn CO₂e** sammenlignet med bruk av fossil diesel.

Lavturtallskjøring - Utvikling



KPI	2020	2021	2022	2023	2024	2025
LT-kjøring lastebil	19,44%	17,9%	18,9%	16,47%	22,60%	18,32%
LT-kjøring gravemaskin	27,5%	26,9%	21,5%	17,27%	21,85%	21,56%



Materialvalg

Materialbruk utgjør en vesentlig andel av klimagassutslippene i anleggsprosjekter. AØE jobber derfor med å redusere utslipp knyttet til materialer gjennom bevisste valg og bruk av dokumentert miljøinformasjon, samtidig som krav til kvalitet, levetid og gjennomførbarhet ivaretas.

Systematisk bruk av EPD

Miljødeklarasjoner (EPD) er et sentralt verktøy i vurdering og sammenligning av materialer. EPD gir tredjepartsverifisert dokumentasjon av klimagassutslipp og øvrig miljøpåvirkning gjennom materialets livsløp. Bruk av EPD gir et objektivt og etterprøvbart beslutningsgrunnlag, og gjør det mulig å identifisere og prioritere materialer med lavere innebygd karbon. Samtidig legger det til rette for sammenlignbarhet på tvers av leverandører og produkter.



Gjennomføring og oppfølging

EPD-dokumentasjon innhentes fra leverandører, produsenter og relevante databaser, og inngår i prosjektenes beslutningsgrunnlag. Materialvalg vurderes opp mot både dokumenterte utslipp og prosjektspesifikke forhold, og følges opp gjennom hele prosjektets livsløp.

Klimagassutslipp fra materialbruk inngår i prosjektenes klimagassbudsjett og videre i virksomhetens samlede klimaregnskap. Dette gir grunnlag for å følge utviklingen over tid og vurdere effekten av gjennomførte tiltak.

Materialer med stor utslippspåvirkning

AØE benytter betydelige volumer av betong og asfalt i sine prosjekter. Disse materialene utgjør en vesentlig andel av klimagassutslippene fra materialbruk, og gir dermed et stort potensial for utslippsreduksjoner gjennom målrettede valg.

Bruk av lavkarbonbetong og miljøasfalt prioriteres der det er teknisk og praktisk gjennomførbart. Disse alternativene har betydelig lavere utslipp i produksjonsfasen sammenlignet med tradisjonelle løsninger. Samtidig vurderes materialene opp mot krav til kvalitet, levetid og funksjon, slik at utslippsreduksjoner oppnås uten å gå på bekostning av teknisk ytelse eller gjennomførbarhet.

Lavkarbonbetong

I 2025 utgjorde lavkarbonbetong i klasse A og B **49%** av AØEs samlede betongforbruk.

Sammenlignet med konvensjonell betong gir disse klassene en utslippsreduksjon på om lag henholdsvis 120 kg og 80 kg CO₂ per m³.

Miljøasfalt

I 2025 utgjorde miljøasfalt **58%** av total asfalmengde i prosjektene.

Miljøasfalt skiller seg fra tradisjonell asfalt ved lavere produksjonstemperaturer, bruk av resirkulert asfalt og optimalisert material- og energibruk i produksjonsprosessen.



Avfallshåndtering

AØE jobber kontinuerlig med å redusere avfall fra egen drift og øke andelen som går til ombruk og materialgjenvinning. Målet er at mest mulig av avfallet vi produserer skal inngå i nye sirkulære verdikjeder, fremfor å gå til deponi eller forbrenning. Dette bidrar til å redusere både direkte utslipp fra avfallsbehandling og indirekte utslipp knyttet til produksjon av nye materialer.

Korrekt avfallshåndtering og høy sorteringsgrad er en forutsetning for å lykkes med dette arbeidet. Gjennom tydelige krav, god planlegging og kontinuerlig oppfølging i prosjektene, legger vi til rette for at avfall håndteres som en ressurs.

Sorteringsgrad

Høy sorteringsgrad er en forutsetning for at avfall kan utnyttes som ressurs. I 2025 oppnådde vi en **sorteringsgrad på 98%** for over 7074,31 tonn avfall, og overgikk dermed målet på >90%. Tallet inkluderer alt avfall levert til avfallsanlegg for gjenbruk, forbrenning eller deponi. Rene og forurensede masser samt prosessvann er ikke inkludert i beregningen.

Avfallsstrømmer og behandlingsform 2025

Avfallstype	Totalt generert avfall [tonn]	Avfall sendt til materialgjenvinning eller ombruk [tonn]	Avfall sendt til deponering eller forbrenning [tonn]
Ikke-farlig avfall (ekskl. restavfall)	6873,65	1000,23	5873,42
Restavfall	116,46	-	116,46
Farlig avfall	84,1	-	84,2

Avfallshåndtering

Vi har et sterkt fokus på kildesortering og materialgjenvinning på alle prosjekter. Ansatte får nødvendig opplæring og dedikerte ressurser følger opp arbeidet fortløpende i produksjonen.

Alle riggområder er utstyrt med tilpassede sorteringsstasjoner for ulike avfallsfraksjoner. Containere merkes med fraksjonstype og piktogrammer i henhold til nordisk merkeordning, supplert med flerspråklig tekst hvis nødvendig. Dette sikrer korrekt sortering uavhengig av språk, og bidrar til høy kvalitet i avfallsstrømmene.





Sirkulær ressursbruk

Materialbruk utgjør en vesentlig del av AØEs indirekte klimagassutslipp. For å redusere behovet for nye råvarer arbeider vi derfor for økt gjenbruk av masser, materialer og utstyr, samt mer effektiv ressursutnyttelse i prosjektene. Målet er å holde ressursene i kretsløpet lengst mulig, og dermed redusere både avfallsmengder og klimagassutslipp.

Gjenbruk av masser

Selv med god planlegging oppstår det overskuddsmasser i prosjektene. AØE prioriterer løsninger som muliggjør videre bruk fremfor deponering. Masser gjenbrukes i størst mulig grad internt eller i nærliggende prosjekter, og en betydelig andel leveres til miljøparker som behandler og klargjør massene for videre bruk. Dette reduserer behovet for uttak av nye masser, samtidig som transport og tilhørende klimagassutslipp begrenses.

Returordninger og ressursutnyttelse

AØE har etablerte returordninger med leverandører av blant annet plastrør, der både brukt og ubrukte produkter tas tilbake for gjenbruk eller materialgjenvinning.

I tillegg gjennomføres tiltak som pantedonasjoner i samarbeid med Infinitem, hvor innsamlet pant går til lokale formå. Dette sikrer videre utnyttelse av ressurser og bidrar samtidig til lokal verdiskaping.

Reduksjon av forbruk og arbeidstøy

AØE arbeider aktivt for å redusere forbruk av utstyr, blant annet gjennom tiltak knyttet til arbeidstøy. Det stilles krav til leverandører om returordninger med høy grad av gjenbruk eller materialgjenvinning, og løsninger for lån av arbeidstøy ved midlertidige behov vurderes fortløpende.

Internt er det innført kvoter for ansatte for å begrense unødvendig forbruk, samtidig som behovet for nødvendig verneutstyr ivaretas. Egne lagerløsninger gjør det mulig å gjenbruke arbeidstøy og utstyr som fremdeles er i god stand.

Lokal verdiskaping og ombruk

Materialer og komponenter som ikke kan benyttes videre i prosjektene, tilstrebes brukt på andre måter. AØE donerer gjerne overskuddsmateriell til lokale aktører, hvor det får nytt liv og bruksverdi.

I 2025 etablerte vi et samarbeid med Framtiden i Våre Hender Innlandet for å støtte prosjektet «Sirkulærøkonomi i praksis». Her benyttes overskudds- og gjenbruksmaterialer i videregående skoler, hvor elever innen bygg- og anleggsteknikk bruker materialene i egne prosjekter som del av opplæringen. Dette bidrar både til økt ressursutnyttelse og til kompetansebygging i lokalsamfunnet.



Avkappet rørstubb benyttes som leketøy i en barnehage



Sirkulær ressursbruk: AØE Gjenbruksportal

I 2025 etablerte AØE en egen, intern gjenbruksportal for materiell som et konkret tiltak for å styrke sirkulær ressursbruk i virksomheten. Portalen gjør det mulig for prosjekter å registrere og dele overskuddsmateriell og komponenter fra både pågående og avsluttede prosjekter. Andre prosjekter kan dermed benytte eksisterende ressurser fremfor å anskaffe nye.

Dette har gjort det enklere å dele og gjenbruke materiell på tvers av organisasjonen, og bidrar til en mer effektiv utnyttelse av tilgjengelige ressurser.

Miljø- og kostnadseffekter

Tiltaket bidrar til:

- Redusert materialforbruk
- Lavere avfallsmengder
- Reduserte klimagassutslipp (Scope 3), særlig knyttet til innkjøp av varer og materialer

Samtidig styrker ordningen kostnadsbevissthet og ressursstyring i prosjektene, og har gitt dokumenterte positive effekter både miljømessig og økonomisk.

Fra verktøy til kultur

Gjenbruksportalen er mer enn et praktisk verktøy. Den understøtter utviklingen av en bærekraftig prestasjonskultur ved å integrere ressursutnyttelse, samarbeid og ansvarlig materialbruk i den daglige prosjektgjennomføringen.

Ved å synliggjøre tilgjengelige ressurser internt, bidrar portalen til å flytte fokus fra en lineær "anskaff–bruk–kast"-modell til en mer sirkulær tilnærming, hvor materialenes verdi ivaretas over lengre tid.

Samtidig styrker den samhandling mellom prosjekter og fagmiljøer, og legger over tid grunnlaget for at bærekraftige valg blir en naturlig del av hvordan vi planlegger, beslutter og gjennomfører prosjekter.

The screenshot shows the AØE Gjenbruk portal interface. At the top, there is a dark blue header with the logo, search bar, and navigation links. The main content area is titled "Prosessflyt for overskuddsmateriell" and includes a sub-header "Prioriteringsrekkefølge". Below this, there is a list of six steps, each with a numbered circle and a question:

- 1 Ombruk på prosjektet**
Kan materialet brukes andre steder på ditt eget prosjekt?
- 2 Retur til leverandør**
Kan materialet returneres til leverandør?
- 3 Ombruk på annet prosjekt**
Bruk AØE Gjenbruk for å dele med andre prosjekter
 Dette er når du bruker AØE Gjenbruk
- 4 Donasjon**
Kan materialet doneres til lokale aktører?
- 5 Salg**
Kan materialet selges eksternt?
- 6 Gjenvinning**
Materialet leveres til godkjent gjenvinningsanlegg



Sirkulær ressursbruk: IT-utstyr

AØE har over flere år arbeidet med sirkulær, sikker og miljømessig forsvarlig håndtering av IT-utstyr. I 2025 ble rutinene ytterligere systematisert som del av arbeidet med ansvarlig ressursbruk. Forvaltningen tar utgangspunkt i hele livsløpet til utstyret, med mål om å forlenge levetiden og redusere behovet for nyanskaffelser.

Utstyret benyttes i ordinær drift så lenge det dekker behov og funksjonelle krav. Når behovene endrer seg vurderes det for intern ombruk, for eksempel som kurs- eller reserve-PC. Først når utstyret ikke lenger kan benyttes, går det videre til avhending.

Sikker datasletting og informasjonssikkerhet

Alt utstyr som fases ut gjennomgår sertifisert datasletting før gjenbruk eller avhending. Det benyttes sletteløsninger godkjent av Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) for å sikre at all informasjon blir permanent fjernet. Der det er krav til økt sikkerhet, blir lagringsmedier fysisk destruert gjennom granulering i henhold til DIN 66399-H5, slik at data ikke kan rekonstrueres.

Miljømessig forsvarlig avhending

Gjenvinning og avhending av hardware skjer i samarbeid med AØEs IT-leverandør, og inngår som en del av livssyklus håndteringen av selskapets IT-utstyr.

Avhending og gjenvinning skjer i henhold til miljøsertifiserte prosesser (ISO 14001), med fokus på korrekt sortering, gjenbruk der det er mulig, og miljømessig riktig behandling av elektronisk avfall.

Sporbarhet og dokumentasjon

Som del av prosessen mottar AØE dokumentasjon på datasletting og miljørapportering, som gir sporbarhet og bekreftelse på at utstyret er håndtert i tråd med gjeldende krav til informasjonssikkerhet og bærekraft.

Effekt og målsetting

Den sirkulære tilnærmingen bidrar til redusert miljøbelastning, lavere avfallsmengder og bedre ressursutnyttelse. Samtidig sikres etterlevelse av strenge krav til informasjonssikkerhet.

Målet er å bruke IT-utstyret lengst mulig før det avhendes, i tråd med prinsippene vist i figuren.



Målet er å bruke utstyret lenger før det avhendes.



Ytre miljø

AØE jobber systematisk med ytre miljø gjennom et styringssystem sertifisert i henhold til ISO 14001. Dette sikrer en strukturert og dokumentert tilnærming til å identifisere, vurdere og følge opp virksomhetens miljøpåvirkning og -risiko. Målet er kontinuerlig forbedring, etterlevelse av krav og forebygging av negativ miljøpåvirkning.

Miljøstyringen er basert på en metodisk tilnærming hvor aktiviteter som kan påvirke miljøet identifiseres, vurderes og prioriteres etter fastsatte kriterier. Vesentlige miljøaspekter følges opp gjennom konkrete tiltak, handlingsplaner og KPIer, og revideres jevnlig som del av styringssystemet.

Naturhensyn og risikostyring i prosjekter

Arealinngrep er en av de største truslene mot naturmangfold. AØE legger derfor føre-var-prinsippet til grunn i planlegging og gjennomføring av prosjekter.

I alle prosjekter gjennomføres miljøkartlegginger og risikovurderinger med tilhørende tiltak og oppfølgingsplaner. Vurderingene omfatter påvirkning på vann, luft, jord og naturmiljø, inkludert biologisk mangfold og omkringliggende omgivelser. I større prosjekter kartlegges blant annet rødlistearter, fremmede arter og vernede områder for å tilpasse løsninger og redusere inngrep.

Mål	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall alvorlige miljøulykker, M1-verdi = 0	0	0	0	0	0	0
ISO 14001 (Miljøstyring) - Sertifisering ekstern revisor. Antall store avvik = 0	0	0	0	0	0	0

Oppfølging og kontroll

Ytre miljø følges opp gjennom faste miljørunder og vernerunder i prosjektene, som sikrer systematisk oppfølging, dokumentasjon, avviksregistrering og forbedring. Miljøprestasjoner overvåkes, måles og evalueres løpende gjennom etablerte prosesser som interne revisjoner, samsvarsvurderinger mot lover og krav, og ledelsens gjennomgåelse.

AØE stiller også tydelige miljøkrav til leverandører og samarbeidspartnere, og følger opp disse gjennom kontraktskrav, revisjoner og kontroller. Miljøprestasjon inngår i økende grad i vurderingsgrunnlaget ved anskaffelser.

Kompetanse og organisering

Arbeidet med ytre miljø er forankret i linjeorganisasjonen, og støttes av interne fagressurser samt eksterne rådgivere ved behov. Opplæring og bevisstgjøring er en integrert del av miljøstyringen, både gjennom generell opplæring og prosjektspesifikke introduksjoner. Dette bidrar til å sikre nødvendig kompetanse og etterlevelse i alle ledd av virksomheten, slik at organisasjonen er rustet til å håndtere stadig mer komplekse miljøutfordringer og strengere krav fra myndigheter og kunder.

Teknologi og forbedringstiltak

Ny teknologi og digitale verktøy tas i bruk for å redusere miljøpåvirkning, forbedre beslutningsgrunnlag og forebygge miljøskader. Dette omfatter blant annet bedre planleggingsverktøy, mer presis massehåndtering og tiltak for å redusere naturinngrep.

Der natur påvirkes, utredes også tiltak for istandsetting og rehabilitering for å ivareta økologisk balanse.



BREEAM Infrastructure

BREEAM Infrastructure (tidligere CEEQUAL) er et internasjonalt, tredjepartssertifisert system for planlegging, vurdering og dokumentasjon av bærekraft i infrastrukturprosjekter. Systemet omfatter miljømessige, sosiale og økonomiske forhold gjennom hele prosjektets livsløp. Sertifiseringen dokumenterer at prosjekter oppfyller – og i noen tilfeller overgår – gjeldende krav og beste praksis.

Hva vurderes i sertifiseringen?

Gjennom en poengbasert metodikk vurderes sentrale temaer som klimagassutslipp og karbonreduksjon, ressursbruk og materialvalg, naturmangfold og arealforvaltning, samt håndtering av vann, forurensning og avfall. I tillegg vurderes samfunnspåvirkning, interessentdialog og hvordan prosjektet styres og følges opp.

Basert på oppnådd poengsum klassifiseres prosjekter som *Pass*, *Good*, *Very Good*, *Excellent* eller *Outstanding*.

Integrering i prosjektgjennomføringen

I AØE benyttes BREEAM som et styrings- og forbedringsverktøy for å integrere bærekraft i alle prosjektfaser, fra planlegging og projektering til utførelse og overlevering. Metodikken sikrer strukturert oppfølging, tydelig dokumentasjon og et felles rammeverk for samarbeid med byggherre og rådgivere.

Dette bidrar til mer bærekraftige løsninger, høyere kvalitet i leveransene og økt konkurransekraft i anbudsprossesser.

Kompetanse og gjennomføringsevne

Per 2025 er har AØE 12 sertifiserte BREEAM Infrastructure Assessors, med flere under opplæring. Ved å styrke den interne kompetansen sikres god forståelse av metodikken, mer effektiv oppfølging i prosjektene og høyere kvalitet i sertifiseringsarbeidet.

BREEAM-sertifiserte prosjekter per 2025

- Bypakke Harstad (Very Good)
- Rv.3 Jutulhogget – Alvdal Skurlag (Pass)



5. SOSIALE FORHOLD



Arbeidsstyrken



Arbeidsstyrken er AØEs viktigste ressurs, og utviklingen av ansatte er avgjørende for å møte fremtidige krav i en bransje i endring. Det arbeides målrettet for å sikre en robust og fremtidsrettet arbeidsstyrke gjennom langsiktig rekruttering, kompetansebygging og økt mangfold.

Arbeidsstyrke og omfang

Ved utgangen av 2025 hadde AØE totalt 384 ansatte. Gjennomsnittlig antall arbeidstimer for en fulltidsansatt var 1 613 timer i 2025, og totalt ble det utført 588 598 arbeidstimer i rapporteringsperioden.

Ansettelsesstruktur

AØE legger vekt på å tilby stabile og forutsigbare arbeidsforhold. Bruken av midlertidige ansettelser skal begrenses, samtidig som det i enkelte tilfeller er behov for fleksibilitet i prosjektrelatert aktivitet.

I 2025 hadde AØE 42 midlertidig ansatte, inkludert lærlinger, traineer og sommerhjelper. Det ble ikke avdekket ufrivillig deltidsarbeid.

Ansettelsesstruktur	Kvinner	Menn	Totalt
Ansatte totalt (årsverk, utgangen av 2025)	43	341	384
Midlertidig ansatte*	12	30	42
Deltidsansatte	2	2	4
Ufrivillig deltid	0	0	0

*Under midlertidig stillinger tilfaller også lærlinger, traineer og sommerhjelper.

Lærlinger

Lærlinger er en viktig del av selskapets rekrutteringsstrategi og bidrar til å sikre tilgang på fagkompetanse i årene fremover. I 2025 utgjorde lærlinger 10% av prosjektorganisasjonen.

Alle lærlinger følges opp gjennom et strukturert opplæringsløp, og 100% hadde en dedikert fadder ved oppstart i 2025. Dette bidrar til tett oppfølging, god faglig utvikling og økt gjennomføringsgrad i lærlingperioden. Satsingen på lærlinger styrker både kompetansegrunnet i selskapet og rekrutteringen til bransjen som helhet.

Nøkkeltall 2025

- 384 ansatte (utgangen av 2025)
- 588 598 arbeidstimer totalt
- 1 950 arbeidstimer per fulltidsansatt
- 10% lærlinger



9 lærlinger som tok fagbrev ved Rv.3 Evenstad-Imsroa i mai 2025



Mangfold og likestilling

AØE arbeider målrettet for å være en inkluderende arbeidsgiver og førstevalget for ansatte i alle livsfaser. Selskapet skal tiltrekke og utvikle kompetanse uavhengig av kjønn, alder, bakgrunn eller livssituasjon. Mangfold er et prioritert område i selskapets langsiktige kompetanse- og rekrutteringsarbeid.

Kjønnsbalanse

Kvinneandelen i selskapet var 10,9% i 2025, og har vist en jevn positiv utviklingen over tid. Gjennom målrettet rekruttering og økt synlighet i bransjen arbeider AØE videre for å nå målet om minimum 17,5% kvinner.

Kjønnsfordelingen varierer mellom stillingskategorier, med særlig lav kvinneandel i produksjonsnære roller. Dette synliggjør et viktig forbedringsområde i arbeidet med rekruttering og kompetanseutvikling.

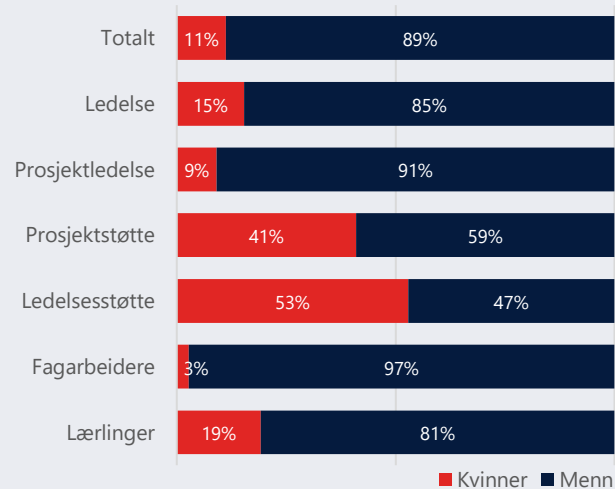


Alderssammensetning

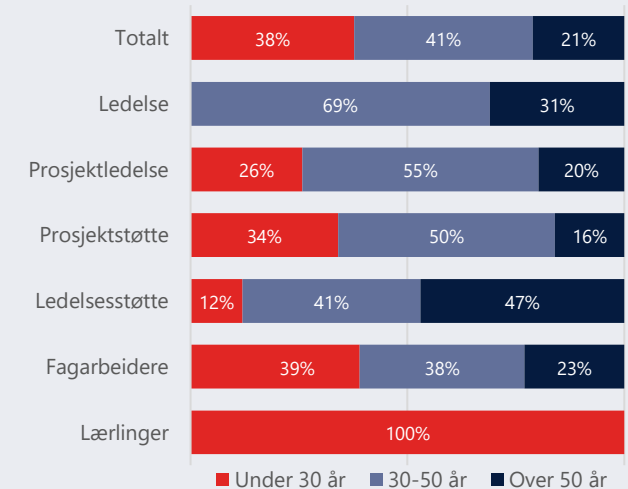
Selskapet har en balansert alderssammensetning som understøtter både kontinuitet og utvikling i virksomheten. Sammensetningen legger til rette for effektiv erfaringsdeling og langsiktig kompetansebygging.

Det er samtidig variasjoner mellom stillingskategorier. Lederroller er i større grad bemannet av ansatte med lengre erfaring, mens operative roller har en høyere andel yngre medarbeidere. Lærlinger utgjør den yngste gruppen og representerer et viktig grunnlag for fremtidig kompetanse.

Kjønnsfordeling per stillingskategori



Alderssammensetning per stillingskategori



Arbeidsmiljø



AØE skal være en trygg og inkluderende arbeidsplass der ansatte opplever trivsel, mestring og faglig utvikling. Arbeidsmiljøet skal preges av respekt, likeverd og inkludering, og selskapet har nulltoleranse for mobbing, trakassering og vold. Tilsvarende forventninger stilles til leverandører og samarbeidspartnere.

Medarbeiderundersøkelse og trivsel

AØE har over tid hatt høy svarprosent på medarbeiderundersøkelser, som gir innsikt i trivsel og opplevd arbeidsmiljø. Siste undersøkelse i 2025 hadde en svarprosent på 93%, og resultatene brukes aktivt i forbedringsarbeidet.

Som del av undersøkelsen måles eNPS (Employee Net Promoter Score), som uttrykker sannsynligheten for at ansatte vil anbefale AØE som arbeidsgiver. I 2025 var eNPS på 27, noe som indikerer høy grad av trivsel og tilknytning til virksomheten.

Stabilitet og turnover

Turnover var 16,4 %, i 2025, noe som er høyere enn tidligere år. I omstillingsperioden knyttet til fusjonen av selskapet anses det som normalt med noe økt avgang. Samtidig indikerer medarbeiderundersøkelser at trivselen blant ansatte er jevnt over god.

Tilrettelegging og inkludering

Det arbeides aktivt med tilrettelegging i arbeidshverdagen, blant annet gjennom alternativt arbeid ved sykdom og tett oppfølging av ansatte med behov for tilpasning. Rekruttering i samarbeid med NAV bidrar til et mer inkluderende arbeidsliv og redusert sykefravær.

Medvirkning og varsling

AØE legger til rette for åpenhet og medvirkning gjennom etablerte kanaler for tilbakemelding og dialog. Ansatte og innleide oppfordres til å melde fra om kritikkverdige forhold, og det er tilrettelagt for anonym varsling gjennom vårt [varslingssystem](#). Dette bidrar til å styrke tilliten i organisasjonen og sikre at uønskede forhold avdekkes og håndteres på en forsvarlig måte.

Kollektivavtaler

I 2025 var 172 ansatte omfattet av kollektive avtaler, i hovedsak fagarbeidere. Funksjonærer er per i dag ikke omfattet av tariffavtale. Det pågår arbeid med å etablere en funksjonærforening, med mål om at også denne gruppen skal omfattes av en kollektiv ordning. Dette vil bidra til mer forutsigbare rammer for lønns- og arbeidsvilkår.

Helse og velferd

Alle ansatte har tilgang til helseforsikring og tilbys regelmessige helsekontroller. Ved behov involveres bedriftshelsetjenesten i oppfølging av arbeidsrelaterte forhold.

Som en del av det forebyggende arbeidet legger AØE til rette for fysisk aktivitet og sosialt fellesskap gjennom fellestreninger, deltakelse i arrangementer som Birken og Skarverennet, samt rabattavtaler på treningssentre og sportsutstyr.

Nøkkeltall 2025

- Turnover: 16,4%
- Sykefravær: 2,12% kortsiktig, 2,98% langsiktig
- Ansatte omfattet av kollektivavtaler: 172 (45%)
- eNPS: +27 (skala -100 til +100)
- Ufrivillig deltidsarbeid: 0





Kompetanse og betingelser

AØE arbeider systematisk med å utvikle kompetanse og sikre gode karrieremuligheter. Ambisjonen er å være en attraktiv arbeidsgiver i alle livsfaser, med fokus på faglig utvikling, rettferdige vilkår og langsiktig tilknytning.

Kompetanse og utvikling

Intern rekruttering til lederstillinger prioriteres, og det er gjennomført lederutviklingsprogram for selskapets ledere. Det legges også til rette for videreutdanning gjennom tilpasning av arbeidssituasjonen og økonomisk støtte.

Gjennomsnittlig antall registrerte opplæringstimer per ansatt i 2025 var 12,2 timer. Tallet omfatter kurs og formell opplæring, mens læring som skjer i det daglige produksjonsarbeidet ikke inngår i statistikken.

Like muligheter og fleksibilitet

Alle ansatte skal ha like muligheter for utvikling og forfremmelse, uavhengig av bakgrunn. Fleksible løsninger bidrar til god balanse mellom arbeid og privatliv, og styrker trivsel og tilknytning til virksomheten.

Foreldrepermisjon

AØE legger til rette for at både kvinner og menn skal benytte foreldrepermisjon. Ansatte i permisjon følger ordinær lønnsutvikling i perioden.

I 2025 var gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon 20 uker for kvinner og 15 uker for menn.

Lønn og betingelser

AØE har som mål å være konkurransedyktig på lønn og betingelser, og sikre rettferdig lønn basert på kompetanse og erfaring. Det gjennomføres årlige lønnsvurderinger og strukturerte lønns gjennomganger.

I 2025 har selskapet hatt en positiv lønnsutvikling for både kvinner og menn, og en økning i antall søkere indikerer at vilkårene oppleves som attraktive i markedet.

Det er identifisert lønnsforskjeller mellom kjønnene. Dette kan delvis forklares av etterslep etter sammenslåing av GA og AØE, samt variasjoner i stillingskategorier, ansiennitet og utdanningsnivå. AØE jobber aktivt for å redusere strukturelle forskjeller, med mål om utjevning innen 2027.

Stillingskategori	Gjennomsnittlig brutto timelønn		Lønnsforskjell (kvinner vs. menn, %)
	Kvinner	Menn	
Ledelse	759	765	-0,8%
Prosjektledelse	416	521	-20,2%
Prosjektstøtte	406	488	-16,8%
Ledelsesstøtte	443	456	-2,9%
Fagarbeidere	294	317	-7,3%
Lærlinger	208	203	+2,5%



Sikkerhet på arbeidsplassen

Sikkerhetskultur

Bygg- og anleggsbransjen er blant de mest risikoutsatte næringene. Målet er at alle ansatte skal komme trygt hjem hver dag, og derfor er sikkerhet en grunnleggende prioritet og forutsetning for all aktivitet i AØE. Vi jobber aktivt for å bygge en kultur der hver enkelt tar ansvar for både egen og andres sikkerhet – det vi omtaler som *kollegaomtanke*.

Styring og rammeverk

AØE jobber systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS) for å forebygge personskader og redusere arbeidsrelatert fravær.

HMS-arbeidet er forankret i et styringssystem sertifisert etter ISO 45001 (Arbeidsmiljøstyring), som sikrer en strukturert tilnærming til risikostyring i hele virksomheten. I tillegg er vi sertifisert etter ISO 39001 (Trafikksikkerhet), og arbeider målrettet for å redusere risiko knyttet til transport og ferdsel.

Gjennomføring og oppfølging

Trygge anleggsplasser forutsetter at våre medarbeidere har god risikoforståelse og bruker denne aktivt i planlegging og utførelse av arbeidet. Dette krever riktig kompetanse og systematisk oppfølging.

Alle nyansatte gjennomfører HMS-opplæring som del av onboarding, og det gjennomføres regelmessige vernerunder på prosjektene. HMS-arbeidet følges opp gjennom etablerte styrings- og rapporteringssystemer.

Rapportering av uønskede hendelser (RUH) er et sentralt forebyggende tiltak. Ansatte skal melde fra om avvik, hendelser og farlige forhold, som analyseres systematisk for å identifisere årsaker, avdekke trender og iverksette forbedringstiltak.

AØE har også en overordnet beredskaps- og krisehåndteringsplan. Risiko vurderes løpende på selskapsnivå, i prosjekter og ved særskilte hendelser.

Resultater i 2025

I 2025 ble det registrert 0 H1-skader (skader med fravær) og 5 H2-skader (skader med og uten fravær). Tabellen under viser utviklingen i H1- og H2-verdi, som angir skadefrekvens per million arbeidede timer. AØE arbeider kontinuerlig for å forebygge hendelser, med en klar ambisjon om null skader.

Økt rapportering av uønskede hendelser (RUH) indikerer en åpen sikkerhetskultur og høy risikobevisthet i organisasjonen.

Resultatene dannet grunnlag for videre forbedringsarbeid. Gjennom fortsatt fokus, involvering og kollegaomtanke skal AØE arbeide målrettet for å redusere risiko og styrke sikkerheten i hele virksomheten.



Mål	2021	2022	2023	2024	2025
H1-verdi (skadefrekvens med fravær) = 0	0	0	0	3,66	0
H2-verdi (skadefrekvens med medisinsk behandling og tilrettelagt arbeid) = 0	10,99	15,02	5,01	7,33	8,49
Antall rapporter om uønskede hendelser (RUH)	507	788	1082	1458	2565
ISO 45001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik =0	0	0	0	0	0

Sikkerhet på arbeidsplassen: Fjernstyrt teknologi



I 2025 tok AØE i bruk fjernstyrte gravemaskiner i prosjekter med særlig høy risiko, som ved Raufoss Næringspark og etter raset på Carl Berner i Oslo. Teknologien gjør det mulig å gjennomføre kritiske operasjoner med høy presisjon, samtidig som eksponeringen for farlige situasjoner reduseres betydelig. Dette bidrar til å forebygge personskader og understøtter selskapets mål om en skadefri arbeidsplass.

Raufoss – arbeid i område med eksplosiv risiko

Ved oppryddingsarbeid i Raufoss Næringspark, et område med historikk som ammunisjonsfabrikk, er det risiko for udetonert ammunisjon i grunnen. For å ivareta sikkerheten ble det benyttet en fjernstyrt Cat 325 gravemaskin, operert fra en kontrollstasjon flere hundre meter unna.

Fjernstyringen skjedde via videolink uten merkbar forsinkelse og ga operatøren presis kontroll over maskinens bevegelser. Maskinen kan utstyres med blant annet magnet for sikker identifisering og håndtering av mulige blindgjengere. Arbeidet ble gjennomført i samarbeid med Forsvaret, og erfaringene viser at løsningen gir høy sikkerhet samtidig som fremdriften opprettholdes i et krevende risikobilde.

Carl Berner – trygg håndtering etter ras

Etter raset i Hasleveien på Carl Berner i 2025, hvor over 200 studenter ble evakuert, ble fjernstyrte maskiner raskt mobilisert for opprydding i området med ustabile masser og potensiell rasfare. Maskinførere kunne operere maskinene fra trygg avstand samtidig som arbeidet pågikk kontinuerlig for å stabilisere terrenget og fjerne masser.

Løsningen bidro til en sikker og effektiv gjennomføring av oppryddingsarbeidet. Den var samtidig en viktig forutsetning for å kunne tilbakeføre området til normal bruk og sikre at beboerne kunne flytte tilbake til et trygt hjem.

Effekt og erfaringer

Erfaringene viser at fjernstyrte maskiner gir betydelig redusert risiko for personskader og muliggjør arbeid i områder med høy faregrad, uten at det går på bekostning av fremdrift.

Selv om fjernstyring gir redusert fysisk følelse og dybdesyn, kompenseres dette gjennom opplæring og erfaring. Bruken av teknologien er et konkret eksempel på hvordan AØE benytter innovasjon for å redusere risiko og forbedre arbeidsforhold.



Fjernstyrte gravemaskiner på Carl Berner. Foto: Cornelius Poppe/NTB

Samfunnsansvar



Som ledende anleggsentreprenør i Innlandet har AØE et særskilt ansvar for å bidra til lokal og regional utvikling. Gjennom våre prosjekter bygger vi kritisk infrastruktur som legger til rette for næringsliv, mobilitet og trygge lokalsamfunn. På denne måten skaper vi varige samfunnsverdier.

Bidrag til lokalsamfunn

AØE skal være en positiv og ansvarlig aktør i lokalmiljøene der vi er til stede. Vi prioriterer lokale leverandører og samarbeidspartnere der det er hensiktsmessig, og støtter initiativer som fremmer bærekraftig utvikling – noe som bidrar til økt verdiskaping, flere arbeidsplasser og styrket kompetanse i regionene vi opererer i.

Kompetanse, lærlinger og rekruttering

Som en del av vårt samfunnsansvar arbeider vi aktivt med rekruttering og kompetanseutvikling i bransjen. Gjennom lærlingeordninger og fagopplæring bidrar vi til å utvikle fremtidens fagarbeidere og sikre nødvendig kompetanse i en samfunnskritisk næring.

Idrett, kultur og inkludering

AØE arbeider målrettet for å bidra til et inkluderende lokalmiljø med gode muligheter for deltakelse og mestring. Gjennom sponsorater og samarbeid støtter vi breddeidrett og kulturtilbud, med særlig fokus på barn og unge.

Vårt engasjement skal legge til rette for fellesskap, aktivitet og utvikling, både på og utenfor arenaen.

Ansvarlig samfunnsaktør

Samfunnsansvar i AØE handler ikke bare om hva vi støtter, men også hvordan vi driver vår virksomhet. Gjennom ansvarlig prosjektgjennomføring, fokus på sikkerhet, klima og miljø, samt gode arbeidsforhold, bidrar vi til en bærekraftig utvikling for ansatte, kunder og samfunnet som helhet.

Samfunnsansvar er integrert i våre beslutninger, vår drift og vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

AØE støtter blant annet:

- Team Anlegg Øst Entreprenør
- Lillehammer Fotballklubb
- Elverum håndball
- Mental Helse Ungdom
- Røde Kors



AØEs fagleder bærekraft leverer overskuddsmat til Fontenehuset

6. VIRKSOMHETSSTYRING OG ANSVARLIG PRAKSIS



Forretningsetikk



God forretningsetikk er en forutsetning for tillit, seriøs konkurranse og ansvarlig drift. Dette danner grunnlaget for AØEs arbeid med aktsomhetsvurderinger, risikostyring og ansvarlig leverandøroppfølging.

Etiske retningslinjer og forretningspraksis

AØE skal utøve god forretningsskikk i alle deler av virksomheten. Kunder, leverandører og konkurrenter skal behandles profesjonelt, og selskapet skal opptre ærlig og redelig alle forretningsforhold.

Selskapets etiske retningslinjer er vedtatt av styret og gjelder for både ansatte og samarbeidspartnere. Retningslinjene gir veiledning i håndtering av etiske dilemmaer og bygger på prinsippet om å ta kloke valg, med den gylne regel som overordnet føring for ansvarlig adferd.

Retningslinjene omfatter sentrale områder som arbeidsmiljø, antikorrupsjon, bekjempelse av svart arbeid og sosial dumping, samt bærekraft og ytre miljø. De stiller krav til respekt, likebehandling og ansvarlig opptreden, både internt og i samhandling med eksterne parter.

Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på AØEs [hjemmeside](#) og danner grunnlag for virksomhetens strategi, beslutninger og daglige drift.

Mål	2021	2022	2023	2024	2025
Antall varslinger om korrupsjon og brudd på menneskerettigheter =0*	0	0	0	0	0
Antall vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter =0	0	0	0	0	0

*Selv om AØE har mål om null varslingssaker oppfordres det til å melde fra om kritikkverdige forhold dersom det forekommer.

Antikorrupsjon og risikostyring

AØE har nulltoleranse for korrupsjon og utilbørlig påvirkning. Selskapet er sertifisert i henhold til NS-ISO 37001 (antikorrupsjon), som innebærer en systematisk og risikobasert tilnærming til å forebygge, avdekke og håndtere korrupsjon.

Kravene gjelder for ansatte, leverandører og øvrige forretningsforbindelser. Ansatte får opplæring i antikorrupsjonsarbeid, og det er etablert et åpenhetsregister for registrering av mottatte goder og potensielle interessekonflikter.

Arbeidet støttes av IT-baserte kontrollsystemer og leverandørstyringsverktøy som bidrar til å identifisere, overvåke og redusere risiko knyttet til anskaffelser og leverandørforhold. Dette gir økt transparens og styrker etterlevelsen i hele verdikjeden.

Varsling og bekjempelse av arbeidslivskriminalitet

AØE jobber aktivt for å motvirke svart arbeid, sosial dumping og andre former for arbeidslivskriminalitet, og stiller tydelige krav til seriositet i hele leverandørkjeden.

Det er etablert et uavhengig og offentlig tilgjengelig [varslingssystem](#). Ansatte, samarbeidspartnere og eksterne parter oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold. Varsling kan gjøres anonymt og behandles konfidensielt av en tredjepart før videre oppfølging i virksomheten.

Varslingsordningen bidrar til å avdekke og håndtere avvik, og er et viktig virkemiddel for å sikre etterlevelse av etiske retningslinjer og gjeldende regelverk.

Åpenhetsloven: Styring og leverandørkjede



AØE etterlever Åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Redegjørelsen oppfyller virksomhetens plikt etter Åpenhetsloven ved å beskrive organisering, arbeid med aktsomhetsvurderinger (aktivitetsplikt), samt identifisert risiko og tiltak (redegjørelsesplikt) knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering og forankring

Arbeidet er forankret hos daglig leder, med operativ oppfølging gjennom en tverrfaglig arbeidsgruppe innen HMSK, bærekraft og innkjøp.

AØE er tilknyttet NHO, BNL og EBA, og benytter bransjeveiledere og felles verktøy som understøtter arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandør oppfølging.

Prosedyre og retningslinjer

I 2025 har AØE videreutviklet interne prosedyrer for Åpenhetsloven. Arbeidet er integrert i selskapets styringssystem og omfatter retningslinjer for blant annet:

- ✓ Tydelig fordeling av ansvar og roller
- ✓ Kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet og leverandørkjeden
- ✓ Tiltak for å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning
- ✓ Oppfølging, evaluering og dokumentasjon
- ✓ Håndtering av virksomhetens informasjonsplikt

Ansvarlig leverandørkjede og kontraktskrav

AØE arbeider for en ansvarlig og transparent leverandørkjede gjennom langsiktige relasjoner, årlige revisjoner og kontrakter med tydelige krav til sosiale og miljømessige forhold.

Kontrakter med underentreprenører og leverandører inkluderer bestemmelser knyttet til Åpenhetsloven. Dette sikrer etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA). I tillegg sikres tilgang til leverandørers aktsomhetsvurderinger, og innsikt i leverandørkjeder.

Kravene til våre samarbeidspartnere er de samme som vi stiller til oss selv og våre kunder.

Systemstøtte og kontroll

Arbeidet støttes av digitale verktøy for leverandør oppfølging og risikostyring, som:

- **Ignite Procurement** – Aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging
- **StartBANK** – Leverandørgodkjenning og seriøsitetsskontroll
- **HMSREG** – Oppfølging av mannskap og HMS-forhold

Systemene bidrar til økt transparens, etterlevelse av krav og redusert risiko i leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderinger



AØE gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Metode og datagrunnlag

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres gjennom strukturerte arbeidsprosesser, og kvalitetssikres ved at vurderingene utføres av minimum to personer i samråd.

Arbeidet bygger på et bredt datagrunnlag, inkludert kartlegging av leverandører basert på innkjøpsdata, dokumentasjon og egenrapportering fra leverandører, informasjon fra bransjeorganisasjoner og anerkjente eksterne kilder som ILO, US Department of Labor og forskningsmiljøer.

Risikokartlegging og prioritering

Leverandører og verdikjeder prioriteres basert på risiko og innkjøpsmønster. I 2025 ble 100 leverandører valgt ut for nærmere vurdering basert på innkjøpsvolum og sosial risiko.

Utvalget omfattet i hovedsak norske leverandører av varer produsert utenfor Norge, hvor risikoen kan være forhøyet.

Sosial risiko uttrykker den samlede risikoen i leverandørkjeden og er blant annet basert på geografiske forhold (landsspesifikk risiko), bransjespesifikke risikofaktorer samt tilgjengelig informasjon om den enkelte leverandør.

Oppfølging, tiltak og resultater

Utvalgte leverandører ble fulgt opp gjennom spørreskjema i Ignite Procurement, som ga et strukturert grunnlag for videre risikovurdering og dialog.

Leverandørene ble vurdert og gitt en score basert på sine svar. Leverandører med indikasjon på forhøyet risiko ble fulgt opp gjennom dialog, ytterligere informasjonsinnhenting og vurdering av behov for tiltak. Det ble ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i rapporteringsperioden.



Kontinuerlig forbedring og åpenhet

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og videreføres for å styrke datagrunnlaget, forbedre risikovurderingene og redusere risiko i leverandørkjeden over tid.

AØE oppfyller informasjonsplikten ved å offentliggjøre redegjørelse og besvare henvendelser fra allmennheten innen lovpålagte frister. Mer informasjon og relevante kontaktpunkter er tilgjengelig på selskapets [hjemmeside](#).

EU-taksonomi



EU-taksonomien er et felles klassifiseringssystem som definerer hvilke økonomiske aktiviteter som kan anses som bærekraftige, basert på vitenskapelige kriterier og tekniske screeningkrav. Formålet er å sikre sammenlignbar og transparent rapportering av bærekraft.

Taksonomirapportering innebærer å vurdere i hvilken grad virksomhetens aktiviteter:

- Bidrar vesentlig til ett eller flere av EUs seks miljømål
- Ikke medfører vesentlig skade på øvrige miljømål ("Do No Significant Harm")
- Oppfyller minimumskrav til sosiale og styringsmessige forhold

AØEs rapportering i 2025

Som følge av at AØE har blitt en del av Eleda-konsernet, er taksonomirapportering inkludert som en egen del av bærekraftsrapporten for første gang. Dette bidrar til økt transparens og harmonisering med konsernets rapporteringskrav og bærekraftsambisjoner.

Kartlegging og resultater

I 2025 har AØE vurdert totalt 27 økonomiske aktiviteter opp mot EU-taksonomien. Av disse er 13 aktiviteter vurdert som relevante, og det er for disse rapportert nøkkeltall knyttet til omsetning, investeringer (CapEx) og driftskostnader (OpEx). Kartleggingen omfatter i hovedsak virksomhet innen bygg- og anleggsarbeid og infrastruktur, og danner grunnlaget for å identifisere hvilke aktiviteter som er omfattet av (eligible) og i samsvar med (aligned) taksonomikravene.

Betydning for virksomheten

Innføringen av taksonomirapportering styrker arbeidet med strukturert og sammenlignbar bærekraftsrapportering, og bidrar til en tydeligere integrering av bærekraft i virksomhetens strategi og videre utvikling som del av Eleda-konsernet.



Anlegg Øst

Entreprenør

— PART OF  ELEDA —

Førstevalget