



— PART OF  ELEDA —

Bærekraftsrapport 2024

Bærekraftsrapport 2024

Introduksjon

Denne bærekraftsrapporten gjelder for Anlegg Øst Entreprenør AS og utgjør et supplement til konsernet Eledas lovpålagte bærekraftsrapport, som er utarbeidet i henhold til årsregnskapet. Rapporten dekker perioden fra 1. januar til 31. Desember 2024. Den er godkjent av daglig leder, men er ikke verifisert av ekstern revisor eller tredjepart.

For spørsmål vedrørende bærekraft eller innholdet i denne rapporten, vennligst kontakt:

Kristoffer Grøv

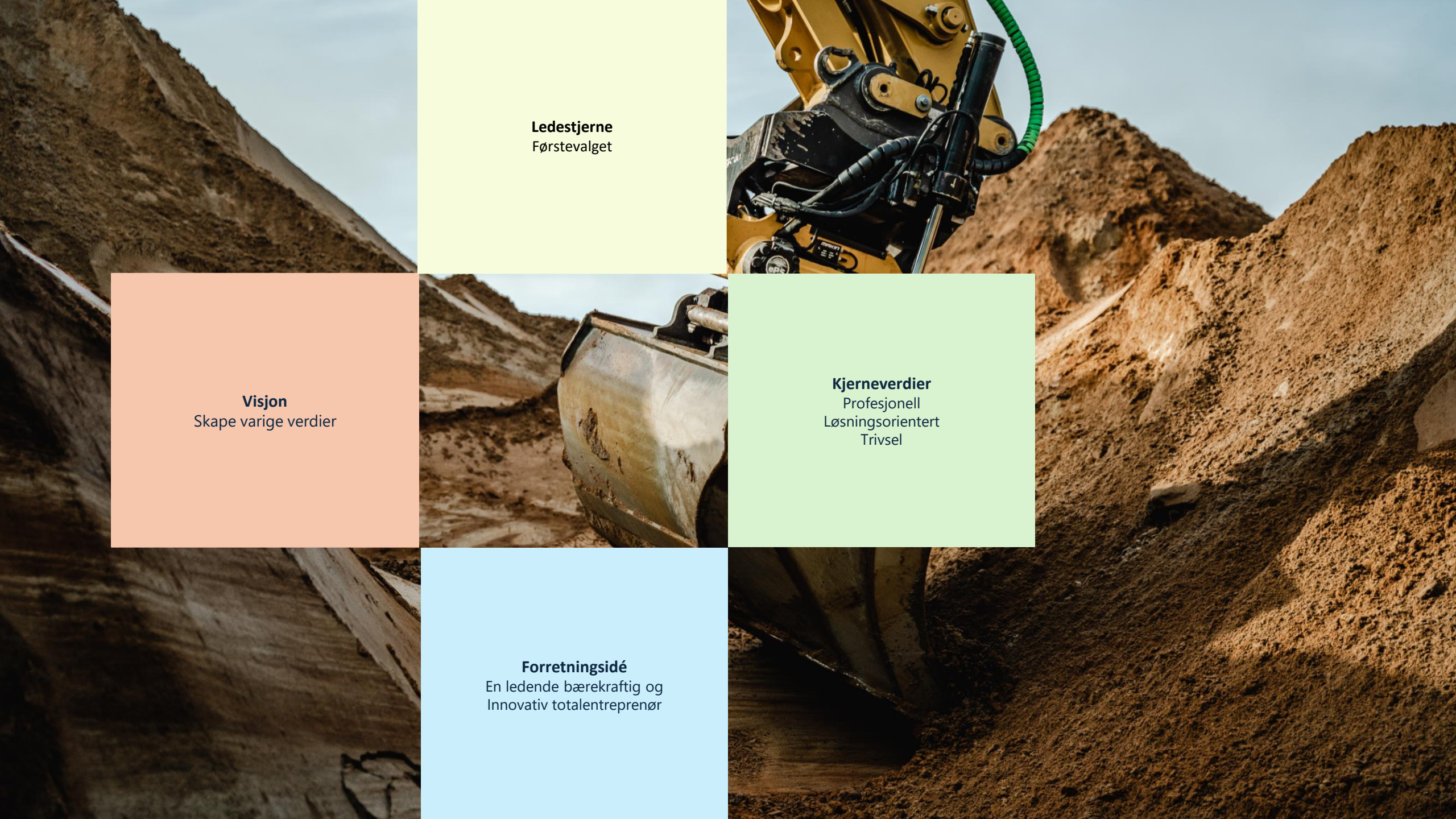
Bærekraftsansvarlig

E-post: kristoffer.grov@anlegg-ost.no

Lillehammer, Norge - Juni 2025

Inneholdsfortegnelse:

DETTE ER ANLEGG ØST ENTREPRENØR	4	3 SIKKER ARBEIDSPASS	14
		Miljøvennlig tiltak	15
		Kvalitet	16
Tilbakeblikk på året	5		
Hilsen fra daglig leder	6		
		4 ATTRAKTIV OG BEREKRAFTIG ARBEIDSPASS	17
1 ANSVAR OG STRATEGI	7	Våre medarbeidere	18
Fremtidsrettet teknologi			
CSR og dobbel vesentlighetsanalyse	9	Arbeidsmiljø	19
Bærekraftstrategi	10	Forretningsetikk og antikorupsjon	20
		Redegjørelse for åpenhetsloven	21
2 KLIMA OG YTRE MILJØ	11		
Klimagassregnskap	13		



Ledestjerne
Førstevalget

Visjon
Skape varige verdier

Kjerneverdier
Profesjonell
Løsningsorientert
Trivsel

Forretningsidé
En ledende bærekraftig og
Innovativ totalentreprenør

DETTE ER ANLEGG ØST ENTREPRENØR

VI SKAPER VARIGE VERDIER

Anlegg Øst Entreprenør AS (AØE) er en ledende anleggsentreprenør i Innlandet og en del av Eleda Group. AØE har hovedlokasjon på Lillehammer, med andre avdelinger rundt i Innlandet.

AØE er en samfunnsbevisst og innovativ aktør i anleggsbransjen. Vi ble en del av Eleda-konsernet våren 2023. Vi har tatt med oss våre kjerneverdier videre for å fortsette å bygge solide og synlige verdier for samfunnet, så som veier, bruer, jernbane, vann- og avløpsanlegg tomter og flomsikring.

Vår kompetanse – din trygghet

Vi setter pris på erfaring, men vet at unik kompetanse ikke kommer av seg selv. Vår visjon er å skape verdier som en bærekraftig og innovativ totalentreprenør. Vi ønsker å være førstevalget for arbeidstakere i alle livets faser med høyt fokus på videreutvikling av våre medarbeidere og det å være en attraktiv arbeidsplass der trivsel skal regjere. Gjennom utvikling, innovasjon og langsiktig tenkning, skaper vi et arbeidsmiljø der mennesker trives og presterer over tid.

Hva gjør vi

Hovedvirksomheten er anleggsvirksomhet. Samtidig er vi fremtidsrettet og fremoverlent i digitalisering av prosesser og bruk av teknologi. Vi utvikler oss med Klimaloven og Paris-avtalen. Derfor er hovedmålet i vår bærekraftsstrategi å redusere klimagassutslipp med $\geq 60\%$ (målt i karbonintensitet) innen 2029.

Vi etterstreber at kjerneverdiene blir levende i organisasjonen, og styrende for hver enkelt medarbeiders prioriteringer og handlemåte. Vi etterstreber å være en pålitelig aktør som våre oppdragsgivere kan stole på. En essensiell del av dette er å stille samme krav til våre samarbeidspartnere som vi gjør til oss selv.



Veibygging



Jernbane



Vann og avløp



Tomtearbeid



Flomsikring



Sprengning



Energi



Konstruksjon



Miljøsanering



Pukkverk

Tilbakeblikk på året

Miljøgate Gran

Fv.2300 Miljøgate Gran er en del av avlastet vegnett etter omlegging av rv.4 gjennom Granstunnelen. Den vil være omkjøringsveg ved tunnelstenginger. Vegen får en normalbredde på 6,5 meter, med tilhørende gang- og sykkelveg, fortau og grøntrabatter. Den er dimensjonert for modulvogntog, med gateutforming tilpasset fartsgrense 40 km/t og ÅDT 6000 kjøretøy/døgn.



Flomsikring Bismo

Prosjektet omfatter flomsikring av Ottaelva og Fjukenbekken i Skjåk kommune. Området med fokus i dette prosjektet har vært langs elva på utsiden av Bismo sentrum, og inntaks- og utløpskonstruksjon i Fjukenbekken utenfor Bismo sentrum.



177
Ansatte

988
MNOK
i omsetning

69, 275
MNOK
i årsresultat

17
Aktive
prosjekter

8
ny oppstartede
prosjekter

Hilsen fra daglig leder

I august 2024 besluttet våre eiere og styret, at Anlegg Øst Entreprenør og Gjermundshaug Anlegg (GA) skulle fusjoneres. GA skulle inn i AØE. Jeg ble av styret bedt om å ta oppgaven med å gjennomføre fusjonen. Å starte en prosess som berører røtter helt tilbake til 1949, var langt fra en selvfølge at skulle gå på skinner. Likevel har det vært få utfordringer, og de som har oppstått, har vært håndterbare. Mye av æren for at det har gått så bra skal tilskrives Ole Gjermundshaug, som har reist rundt på GA-prosjektene og var en god ambassadør på prosessen. I tillegg har jeg mottatt utrolig god støtte fra samtlige ansatte, som lojalt har stått ved min side gjennom denne fusjonen. I skrivende stund går fusjonen mot slutten og når vi starter opp på nyåret, er vi samlet sammen i ett firma – Anlegg Øst Entreprenør.

Vi har fått på plass fire nye avdelinger, Anlegg, Bane, Energi og Fjell. Jeg har stor tro på at måten vi nå har organisert oss på, er både fornuftig og fremtidsrettet og vil kunne ta oss til nye høyder. Når vi gjør så store endringer som vi nå har gjort, måtte vi også gjennom en ny strategiprosess. Det ble etablert en strategigruppe på 15 personer. Prosessen har vært hektisk men god. Vi har besluttet å beholde de strategiske føringene, blant annet vår ledestjerne: **FØRSTEVALGET**. Vi skal være førstevalget for ansatte, kunder og samarbeidspartnere.

Vi har også tatt inn et nytt begrep i vår organisasjon: **bærekraftig prestasjonskultur**. Per definisjon handler dette om å balansere prestasjoner og trivsel over tid, samtidig som vi ivaretar ressursene - både menneskelige og miljømessige - på en måte som ikke går på bekostning av nåværende eller fremtidig generasjoner.

Oppsummert har dette vært et heftig og annerledes år for oss alle. Det vi har gjort nå kan vi trygt kalle kulturbygging. Det vi bygger sammen i dag, styrker vår fremtidige konkurranseevne. Det er fortsatt viktig at våre omgivelser sitter igjen med en god opplevelse av oss. Det betyr at vi skal fortsette å skape et godt omdømme og fortsett vår uredde ferd inn i fremtiden, samtidig som vi har frihet til å utøve god entreprenørånd.



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters.

19 juni 2024,
Lillehammer

1 ANSVAR OG STRATEGI



Å arbeide i en bransje preget av rask endring er ikke nødvendigvis en ulempe. I Anlegg Øst Entreprenør ser vi på dette som en mulighet til å redusere vårt klimafotavtrykk og arbeide systematisk med bærekraft. Vi legger derfor vekt på å være endringsvillige, nysgjerrige og løsningsorienterte - tre kjerneverdier som danner grunnlaget for vårt arbeid med bærekraft

Gjennom vår strategiplan for 2020-2025 skal vi bidra til en bærekraftig anleggsnæring ved å:

- Ta samfunnsansvar i lokalmiljøer der vi er til stede, ved å støtte og benytte lokale ressurser og tjenester
- Innlemme miljøhensyn i all virksomhet som AØE har ansvaret for
- Utvikle og benytte innovative løsninger som kan fremme bærekraft i et langsiktig perspektiv
- Bruke bærekraft som en mulighet til å skape forretningsmessige konkurransefortrinn
- Stille krav til våre leverandører og samarbeidspartnere mht. bærekraftig drift

Tilstedeværelse i nærmiljøet

AØE er den ledende anleggsentreprenøren i Innlandet. Vi har et bevisst forhold til vårt samfunnsansvar og arbeider med å styrke lokal og regional utvikling. For å støtte lokalt næringsliv benytter vi oss av lokale aktører og leverandører så langt det lar seg gjøre.

Som en del av vårt bærekraftsarbeid har vi vært stolt sponsor av lokale idrettsklubber. Anlegg Øst Entreprenør har sponsoravtale med Team Anlegg Øst Entreprenør, NTNUI Langrenn, Lillehammer kvinnefotballklubb, Team NTNUI Sweco, Lillehammer Fotballklubb, Lillehammer Ishockeyklubb, Norwegian Iceland Horse Festival, ØTI Innebandy og hockey, Brøttum IL, Olivia Andresen, Kjøre- og rideklubb Sleipnir, Stavsplassen og Showkoret Mjøsikale

Gjennom våre innovative og bærekraftige løsninger, bygger Anlegg Øst Entreprenør for et bedre samfunn. Hva vi gjør og hvordan vi gjør det skal sikre en bærekraftig fremtid, for våre ansatte, for våre kunder og for samfunnet.

En viktig del av sikkerhets-arbeidet er å skape en bedriftskultur som gjør at den enkelte tar ansvar for egen og andres sikkerhet, i Anlegg Øst Entreprenør kaller vi dette kollegaomtanke. For å ha en sikker arbeidsplass må alle forstå risiko i sitt eget arbeid, samt iverksette riktige og robuste tiltak både i planlegging, prosjektering og ved utførelsen av arbeidet.

ISO-sertifisert etter:

- ISO 9001 Ledelsessystemer for kvalitet
- ISO 14001 Ledelsessystemer for miljø
- ISO 37001 Ledelsessystem for antikorrupsjon
- ISO 39001 Styringssystemer for trafiksikkerhet
- ISO 45001 Ledelsessystemer for arbeidsmiljø



CSRD og dobbel vesentlighetsanalyse

I 2024 gjennomførte Anlegg Øst Entreprenør en dobbel vesentlighetsanalyse. Vurderingen er et utgangspunkt for rapportering i samsvar med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), men også et strategisk verktøy for å evaluere virkninger, risikoer og muligheter knyttet til bærekraftig utvikling.

CSRD

CSRD inneholder en omfattende og detaljert rapporteringsstruktur som gir innsikt i hvordan AØE håndterer bærekraft i praksis - både som et risikomoment og som en strategisk mulighet. Dette skaper økt transparens, fremmer ansvarlighet, og legger til rette for en mer bærekraftig og konkurransedyktig økonomi.

Dobbel vesentlighetsanalyse

En dobbel vesentlighetsanalyse tar utgangspunkt i to perspektiver, hvordan vi påvirker miljøet, men også hvordan miljøet påvirker oss.

1. Finansiell vesentlighet

Den Finansielle vesentligheten ser på hvordan bærekraftsforhold som for eksempel klimaendringer og reguleringer påvirker vår økonomi, lønnsomhet og risiko

2. Bærekraftsmessig vesentlighet

Bærekraftig vesentlighet handler om å vurdere hvordan våre aktiviteter har faktisk eller potensiell innvirkning på miljøet og samfunnet, både positivt og negativt. Dette inkluderer direkte påvirkning gjennom prosjekter, og indirekte påvirkning gjennom verdikjeden

Strategisk beslutninger

Selv om CSRD-rapportering og dobbel vesentlighetsanalyse er et pålagt krav for store virksomheter, gir dette også store fordeler for oss. Gjennom arbeidet får vi en dypere forståelse av hvordan egne prosjekter og aktiviteter påvirker miljø og samfunn, og samtidig hvordan ytre bærekraftsfaktorer kan påvirke vår økonomi, vårt risikobilde og vår lønnsomhet.

Dette gir et bedre grunnlag for strategiske beslutninger, mer målrettet risikostyring, og styrker vår evne til å møte fremtidige krav og forventninger fra kunder, investorer og myndigheter. Vi skal være førstevalget og da må vi vise at vi tar aktivt ansvar for vår rolle i det grønne skriftet.



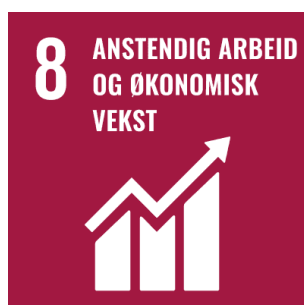
Bærekraftstrategi

Overordnede mål mot 2029

- Ingen varige skader på personer eller omgivelser
- Reduksjon av klimaavtrykk (målt i karbonintensitet) $\geq 60\%$
- Omsetningsmål på ≥ 2200 mill. med årlig driftsmargin på minimum 8%
- Vi skal arbeide for oppnåelse av FNs bærekraftsmål, henholdsvis 5, 8 og 12

Delmål/handlingsplan

- Minst 15% av nyansatte skal være kvinner
- Sorteringsgrad $> 90\%$
- Alvorlige miljøulykker målt i M1-verdi = 0
- Lavturtalkjøring mindre enn 17,5% av driftstimer for gravemaskiner og lastebiler
- Redusere avfallsmengden med 10%
- Materialgjenvinningsgrad $> 20\%$
- Påvirke våre UE/leverandører i positiv retning
- Investere i videreutvikling av våre ansatte



Oppfølging av bærekraft

Det endelige ansvaret for bærekraft ligger hos daglig leder Trond Musdalslien. Mens det overordnede faglige ansvaret for bærekraft ivaretas av bærekraftsansvarlig. Ledergruppen har ansvaret for å fastsette strategi og mål, følge opp gjennomføringen og overvåke fremdriften av bærekraftstiltaket. Bærekraftsansvarlig i AØE rapporterer direkte til daglig leder.

I konkrete prosjekt har prosjekt- og anleggsledere ansvar for bærekraft. Det skal gjennomføres og dokumenteres en kartlegging og risikoanalyse knyttet til HMSK og ytre miljø i alle prosjekter. Prosjektene har en egen HMSK-medarbeider som støtter prosjektet gjennom alle faser, og som bidrar til at aktiviteter knyttet til bærekraft blir gjennomført og dokumentert. HMSK- og bærekraftsgruppen har månedlige møter hvor det gjennomgås aktuelle tema for å skape læring på tvers av prosjektene. I tillegg kvartalsvise møter i Eleda Norge for å skape et godt samarbeid på tvers av selskapene. Bærekraftsmøte gjennomføres også med de svenske selskapene i Eleda hver 14 dag.

BREEAM Infrastructure

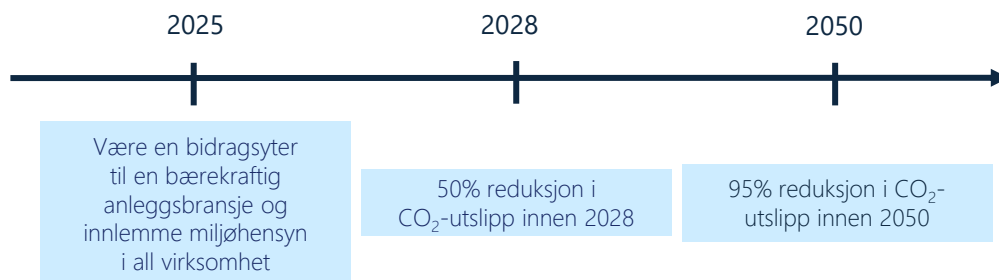
BREEAM Infrastructure er et verktøy for å sikre og dokumentere bærekraftsarbeid i alle typer anleggsprosjekter. I 2021 startet vårt første Breeam prosjekt, Bypakke Harstad, prosjektet har krav om "very good" sertifisering.

Seks av våre ansatte sertifiserte som BREEAM Infrastructure (CEEQUAL) assessors. Vi ser på BREEAM som en god mulighet til å forbedre oss og gjøre bærekraftige valg i hele planleggings- og gjennomføringsfasen til et prosjekt.



2 KLIMA OG YTRE MILJØ

Vi har satt oss klimaambisjoner frem mot 2050 i tråd med klimaloven og Parisavtalen:



Ytre Miljø systemet er sertifisert i henhold til ISO 14001 som er en standard for Ytre Miljø. Denne metodikken innebærer at vi jobber systematisk med å forbedre vår risikoidentifikasjon, vurderinger og håndtering av Ytre Miljø på våre prosjekter

Reduksjonsmål	2020	2021	2022	2023	2024
Tomgangskjøring lastebil < 20%	19,44%	17,9%	18,9%	16,47%	22,60%
Tomgangskjøring gravemaskin < 20%	27,5%	26,9%	21,5%	17,27%	21,85%
Antall alvorlige miljøulykker = 0	0	0	0	0	0
Sorteringsgrad* på over 90%	ok	ok	ok	ok	ok
ISO 14001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik = 0	0	0	0	0	0

*Oppdaterte tall grunnet større tilgjengelighet på historiskdata

* Rene og forurensede masser samt prosessvann er ikke medregnet i sorteringsgraden

Materialer og gjenbruk

Ved bygging av infrastruktur som vei og jernbane brukes materialer med store klimafotavtrykk, som betong, stål og asfalt. Materialer utgjør en stor del av AØE sine indirekte utslipp, og er derfor et område vi arbeider systematisk med for å forbedre. Eksempelvis bruker vi EPD-er i innkjøpsfasen for hvert prosjekt, for å ta mer informerte valg. EPD-er er viktige fordi de gir en transparent og sammenlignbar måte å vurdere et produkts miljøpåvirkning.

På prosjektene våre dannes det ofte betydelige mengder masse, som inkluderer alt fra rene masser som jord og stein til masser med varierende forurensningsgrad. Hvordan vi håndterer disse massene kan gi store utslag på vårt direkte og indirekte klimagass-utslipp. For å redusere klimagassutslipp jobber vi alltid for å omdisponere masser og ressurser innenfor prosjekters geografiske avgrensning så langt det lar seg gjøre. God sortering av masser gir økt mulighet for gjenvinning, og vi har gjennom 2024 jobbet effektivt med dette på alle våre store prosjekter.



Maskiner og kjøretøy

På en typisk anleggsplass vil omtrent en tredjedel av klimagassutslippene komme fra forbrenning av diesel i anleggsmaskiner og transport av materialer og masser. Derfor jobber vi aktivt med å utnytte maskinparken optimalt. Vi har tett oppfølging av tomgangskjøring og hvor effektivt vi utnytter våre maskiner. Mindre tomgangskjøring medfører redusert CO₂-utslipp, lavere drivstofforbruk, samt mindre støy og støv.

Maskinparken vår består av moderne maskiner for å sikre nyeste teknologi, lavere utslipp og redusert energiforbruk. Vi ønsker at maskinene våre skal gi den beste opplevelsen til både maskinførerne og omgivelsene.

Ytre miljø (YM)

Arealbruk er den største trusselen mot naturens arts mangfold, og det er derfor viktig at naturen hensyntas når vi bygger infrastruktur. AØE støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og i alle prosjekt foretas en identifikasjon av risikoforhold vedrørende ytre miljø og beskrivelse av tiltak og plan for å redusere slik risiko. Dette omfatter vår påvirkning på vann, luft, jord, mennesker, dyr og planter. I alle store prosjekt blir rødlistearter, fremmede arter og vernede områder identifisert.

YM er svært viktig for oss og vi har flere ressurser internt, og ofte innleide rådgiver, som arbeide med å skape et best mulig resultat for ytre miljø i våre prosjekt. I store

prosjekt gjennomføres faste miljørunder med utelukkende YM-fokus, samt at YM står på agendaen i alle dokumenterte vernerunder (hver 14. dag eller oftere).

AØE etterstreber at miljøhensyn innlemmes i all virksomhet som vi har ansvaret for, og setter tilsvarende krav til våre leverandører og samarbeidspartnere, dette følges opp med systematiske revisjoner og kontroller.

Ny teknologi får en stadig større plass, og selskapet skal anvende teknologien på en måte som bevarer den økologiske balansen, beskytter miljøet, utarbeide tiltak for å hindre miljøskader og rehabilitere skadet miljø



I bærekraftsfeltet har natur og biologisk mangfold blitt et tema som får stadig mer plass, og AØE har som mål å øke kompetansenivået på dette internt i årene som kommer for å bli bedre rustet til å møte problemstillinger tilknyttet tema. For å i større grad sikre miljø i alle våre prosjekter har vi også begynt å vurdere leverandører og underentreprenører på miljømessige forhold.

Avfall

I AØE jobber vi kontinuerlig med å redusere mengden avfall fra drift og øke vår sorteringsgrad. Målet vårt er at mest mulig av avfallet vi produserer skal sendes til gjenbruk og dermed gå inn i nye sirkulære verdikjeder. I 2022 ble det satt fokus på gjenbruk av masser, gjenbruk av materialer og reduksjon av arbeidstøy. Og vi jobber videre med dette i dag for å finne nye innovative løsninger som sikrer en mer effektiv gjenbruk av masser.



Klimagassregnskap

Årene 2021/2022 markerte en viktig endring for oss bærekraftsmessig, og ble det første året vi rapporterte på klimagassutslipp. Vi hadde som tilnærming at «vi gjør så godt vi kan» i starten, samt etterstreber å bli bedre år for år for å sikre at de data vi rapportere er gode og pålitelige. I 2022 utvidet vi vår rapportering til å inkludere flere utslippskilder i Scope 3. Vi startet også å rapportere på fraksjon/kvalitet asfalt og betong – slik at våre utslipp knyttet til disse to kildene blir mer detaljerte og riktige. Det var forventet at ved å implementere flere utslippskilder og øke detaljfokuset på Scope 3, vil våre innrapporterte utslipp stige. For klimagassregnskapet 2023 økte vi videre antallet utslippsfaktorer i Scope 3 betraktelig. Det ble vurdert som nødvendig å revidere klimagassregnskapene for 2019-2022 for å ha et bedre sammenligningsgrunnlag for vår utvikling.

Ved utvidelsen av Scope 3 og revisjonen har det ikke vært mulig å finne til detaljerte mengder på alle data. Har derfor vært nødvendig å bruke en del spendfaktorer. Vi har for rapporteringsåret 2024 brukt CEMAsys.com til å utføre klimagassregnskapet.

Klimafotavtrykket gir en generell oversikt over organisasjonens klimagassutslipp omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Klimagassregnskapet er utført i henhold til GHG-protokollen.

I tillegg måler vi utslipp pr. omsatt million NOK. Vi har hatt sterk vekst siden 2019, så det er rimelig å anta at dette vil medføre større utslipp. Variasjon fra år til år følger i tillegg type prosjekter og entreprisereformer.

Årlige klimagassutslipp per scope [CO ₂ -eq]	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1					
Transport	3 166	3 112	3 555	3 343	2 852
Scope 1 Total	3 166	3 112	3 555	3 343	2 852
Scope 2					
Elektrisitet	2	4	3	7	12
Scope 2 Total	2	4	3	7	12
Scope 3					
Kjøpte varer og tjenester	3 824	4 805	5 182	6 898	8 114
Kapitalvarer	555	497	1 577	1 198	2 246
Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	3 167	3 114	3 557	3 349	2 864
Oppstrøms transport og distribusjon	807	2 750	4 987	3 161	2 454
Avfall	20	34	46	327	757
Forretningsreise	75	63	186	218	202
Bruk av solgte produkter	3 422	254	231	193	590
Scope 3 Total	11 870	11 517	15 766	15 334	17 227
Sum	15 038	14 663	15 766	18 694	20 091
Årlige markedsbaserte utslipp [tCO₂-eq]					
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	0	0	0	0	0
Omfang 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	0	0	0	0	0
Omfang 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	15 036	14 659	15 763	18 687	20 079

Miljøvennlig tiltak

AØE er en fremtidsrettet entreprenør som kontinuerlig tilpasser seg det grønne skiftet og den teknologiske utviklingen. Vi arbeider målrettet med implementere miljøvennlig løsninger for å redusere våre negative eksternaliteter med hensyn til både miljøet og samfunnet vi er en del av. Dette er noen av tiltakene vi aktivt jobber med:

Tiltak:

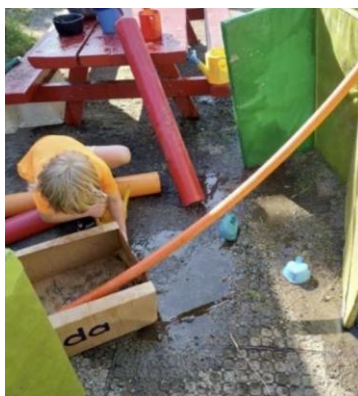
Anvendelse av biodiesel; AØE bruker HVO100, som er et fornybart diesel drivstoff som kan brukes i de fleste dieselmotorer. Det er laget av fornybare råvarer som vegetabilsk olje og animalsk fett. Total mengde anvendt Hov100 for 2024 er 11,7% av det totale dieselforbruket vårt

Lavkarbonbetong; Produksjonen av sement medfører betydelige CO₂-utslipp, både som følge av varmebehandling av råmaterialer under brenningsprosessen, og gjennom transporten som er nødvendig i tilknytning til produksjon. I 2024 brukte AØE 44% lavkarbonbetong klasse A eller B ifht. total mengde betong. Lavkarbonklasse A og B vil spare miljøet for ca. 120kg og 80kg CO₂ pr. M³ betong produsert, noe som gir store utslag ved større prosjekter.

Miljøasfalt; AØE benytter miljøasfalt i betydelig grad, og 41% av den totale asfaltmengden som anvendes i våre prosjekter består av miljøasfalt.

Elektriske kjøretøy; i 2024 var 10% kjøretøyparken til AØE 10%.

Gjenbruk av masser og materialer; AØE arbeider målrettet for å redusere bruken av nye råvarer ved å gjenbruke masser og materialer i størst mulig grad. Når overskuddsmasser eller materialer ikke kan gjenbrukes internt i våre prosjekter, tilstreber vi å benytte dem eksternt i nærheten av prosjektet



Her er et eksempel på en avkappet rørstubb som benyttes som leketøy av barn i en barnehage



Avfall; Vi har et sterkt fokus på avfallssortering og materialgjenvinning. Målet er å oppnå høy sorteringsgrad på byggeplassen, slik at størst mulig andel av avfallet kan materialgjenvinnes framfor å gå til deponi,

I tillegg gjennomfører vi en rekke mindre tiltak for å fremme miljøansvar, for eksempel pantedonasjoner til støtte for lokale formål og initiativer.

3 SIKKER ARBEIDSPlass



Bygg- og anleggsbransjen er en av næringene med høyest antall rapporterte arbeidsulykker og dødsfall. AØE har derfor en kompromissløs holdning til helse og sikkerhet, med overordnet mål om ingen personskader eller arbeidsrelatert fravær. Samt er vi sertifisert innenfor 39001 Trafikksikkerhet, og arbeider derfor proaktivt sammen med våre kunder med å oppnå 0-visjonen for hardt skadde eller drepte i trafikken.

Sikkerhet og opplæring

HMS-systemet i AØE er sertifisert i henhold til ISO 45001, en standard for arbeidsmiljø. Denne metodikken innebærer at vi jobber systematisk med å forbedre vår risikoidentifikasjon, vurderinger og håndtering av risiko på arbeidsplassen.

En viktig del av sikkerhetsarbeidet er å skape en bedriftskultur som gjør at den enkelte tar ansvar for egen og andres sikkerhet, i AØE kaller vi dette kollegaomtanke. For å ha en sikker arbeidsplass må alle forstå risiko i sitt eget arbeid, samt iverksette riktige og robuste tiltak både i planlegging, prosjektering og ved utførelsen av arbeidet.

Alle nyansatte får opplæring i HMS som en del av onboarding-programmet. Det blir gjennomført regelmessige vernerunder på alle våre prosjekter, og HMS-nivået blir kontinuerlig overvåket.

Et viktig verktøy i forbyggende HMS-arbeid er rapportering av uønsket hendelse (RUH). Alle våre ansatte skal rapportere på avvik, hendelser og farlige

forhold. Ved å registrere uønskede hendelser får vi et verdifullt læringsverktøy, som gjør det mulig å identifisere trender, gjentakende problemer og potensielle risikoområder. Dette gjør det mulig å implementere tiltak for å forhindre lignende hendelser i fremtiden, samt kontinuerlig forbedre operasjoner, rutiner og sikkerhetstiltak.

AØE har en overordnet krisehåndterings- og beredskapsplan. Vi identifiserer arbeidsrelaterte farer og risiko overordnet på selskapsnivå, per prosjekt og ved uforutsette situasjoner.

I 2024 hadde vi én H-1 hendelse som resulterte i fravær som resulterte i legebehandling. Sett i lys av at vi arbeider i en utsatt og risikofylt bransje, og har produsert ca. 272 860 arbeids-timer i 2024, er dette en prestasjon vi er stolt av. Selv om tallene er gode, ser vi på dem som et utgangspunkt for å jobbe mot en enda sikrere arbeidsplass i 2025. Gjennom felles innsats og engasjement skal vi redusere risikoen for skader ytterligere og sikre at våre ansatte kommer trygt hjem hver dag.

Helse og trivsel

Våre ansatte skal trives på jobb, og vi skal sammen skape et godt og trygt arbeidsmiljø. Vi har nulltoleranse for mobbing og trakassering, og arbeider for at alle ansatte i AØE skal oppleve mestring og støtte, samt ha givende arbeidsoppgaver i alle livssituasjoner. Arbeidshverdagen skal preges av en inkluderende kultur uansett bakgrunn, alder og kjønn. AØE setter også tilsvarende krav til våre leverandører og samarbeidspartnere.

Alle ansatte har tilgang til helseforsikring, og får tilbud om helseundersøkelse hvert andre år. Ved arbeidsrelatert sykdom er bedriftshelsetjenesten involvert. AØE har også rabattavtaler med flere treningssenter i Innlandet, som gjør at ansatte kan trene til redusert pris.

Alle ansatte får tilbud om å delta på Skarverennet, og i 2024 deltok 21 ansatte. Slike tiltak håper vi skal motivere våre ansatte til økt fysiske aktivitet og aktivitetsglede, samt være en utløsende faktor for bedre helse. Alle ansatte får også invitasjon fredagstreninger som gjennomføres så og så mange ganger i løpet av året, her brukes ekstern trener for å gjennomføre treningene.

Mål	2020	2021	2022	2023	2024
Antall skader med fravær (grunnlag H1-verdi) = 0	0	0	0	0	1
Dager arbeidsrelatert fravær = 0	0	0	0	0	0
Antall skader med tilrettelagt arbeid eller legebehandling (grunnlag H2-verdi) = 0	1	2	3	5,01	7,33
Alle uønskede hendelser som rapporteres skal behandles = 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antall ansatte som får opplæring i nye HMS-systemer som innføres i perioden = 100%	100%	100%	100%	100%	100%
ISO 45001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik = 0	0	0	0	0	0

Kvalitet

Anlegg Øst Entreprenør skal være førstevalget. Dette innebærer for kunder, leverandører og medarbeidere, og det skal være "kvalitet i alle ledd". Kvalitet for oss er å levere et prosjekt som er *minst* i samsvar med våre kunders forventninger og krav, i tillegg skal vi etterleve våre interne prosedyrer dersom disse oppstiller strengere krav. Å etterleve gjeldene lov og forskrifter er en selvfølgelighet.

Opplevelse av kvalitet har en sammenheng med den samlede verdi av leveransen. NS-EN ISO 9000 definerer kvalitet som i hvilken grad en samling av iboende egenskaper oppfyller behov eller forventning som er angitt.

Kvalitet innebærer å gjøre jobben riktig første gang, dette dokumenterer vi og måler gjennom vår interne KPI – verdi K-verdi (en indikator som måler antall sjekklister i forhold til antall arbeidstimer utført måltall > 16). Dette har stor betydning for økonomien i våre prosjekter og for våre kunder. Anlegg Øst Entreprenør setter tilsvarende krav til våre leverandører og samarbeidspartnere, dette følges opp med systematiske revisjoner og kontroller.

Slik jobber vi

Våre ledelsessystem er ISO-sertifiserte, som sikrer en kontinuerlig forbedring av våre tjenester for å imøtekomme krav og forventninger fra ansatte, kunder og leverandører.

Vårt kvalitetssystem er sertifisert og revideres i henhold til NS-EN ISO 9001, som innebærer at vi jobber systematisk med å forbedre vårt kvalitetsarbeid helt fra overordnede ledelsesprosesser til leveranse til våre sluttkunder.

I AØE setter vi ikke bare strenge krav til oss selv, men også til våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi følger opp disse kravene med systematiske revisjoner og kontroller for å sikre at alle involverte parter leverer arbeid av høy kvalitet som følger alle gjeldende krav, lover og forskrifter.

Som et ledd i kvalitetsarbeidet, har HMSK- og bærekraftsgruppa fokus på kompetanseheving i sine månedlige møter. Møtene har et fast punkt hvor viktige standarder, håndbøker, lover og forskrifter gjennomgås. Dette vurderes som et viktig verktøy i arbeidet med kontinuerlig forbedring og etterlevelse av krav i vår sertifisering ift. ISO 9001.

Mål	2021	2022	2023	2024
Antall sjekklister* (K-verdi) > 16	17,62	22,11	24,13	15,91
Kvalitetskostnad (maks % av omsetning) < 0,25%	0,3	0,1	0,07	0,015
ISO 9001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik = 0	0	0	0	0

* Måles: antall sjekklister*(1000/antall timer)

Vi skal sikre kvalitet i alle ledd ved å gjennomføre følgende tiltak:

- Administrasjon og prosjektledelse som fremmer kvalitet i produksjon skal selv levere og dokumentere kvalitet i administrative prosesser
- Alle ansatte skal ha grunnleggende opplæring og forståelse for kontroll av kvalitet i utførelse av sitt arbeid og i produksjon av kontraktsarbeid
- Inkludere «myke verdier» som tillit, engasjement, trivsel og å bli sett, som en del av fundamentet for kvalitet



4 ATTRAKTIV OG BÆREKRAFTIG ARBEIDSPASS



Vi skal være en attraktiv arbeidsplass der trivsel, motivasjon og utvikling skal regjere.

Gjennom vår strategiplan for 2020-2025 skal vi være en bærekraftig arbeidsplass ved å:

- Øke mangfold: Øke kvinneandelen i selskapet, mål om at 15% av nyansatte skal være kvinner
- Være konkurransedyktig på lønn og betingelser. Fokus på rett lønn ift. Kompetanse og erfaringsnivå. Lik lønn for lik kompetanse og erfaring.
- Ingen trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.
- Alle skal ha like muligheter for forfremmelse og utvikling.
- Være førstevalget for alle ansatte uansett livsfase.
- Være en inkluderende arbeidsplass uavhengig av religion, etnisitet, legning, funksjonsnedsettelse eller kjønn.

For å oppnå de fastsatte målene er det blitt iverksatt en rekke tiltak som det er arbeidet kontinuerlig og målrettet med gjennom hele 2024. Det overordnede ansvaret for disse tiltakene er fordelt mellom HMSK-leder og daglig leder. Listen til høyre redegjør for hvilke tiltak som er blitt iverksatt, samt resultatene av disse i løpet av 2024.

Mangfold

- **Tiltak:** Fokus på mangfold i rekrutteringsprosessen. Gjennomfører bedriftspresentasjoner på videregående skoler og ingeniørstudier med fokus på å øke kvinneandelen i bygg- og anleggsbransjen.
- **Resultater:** Økning i andel lærlinger og kvinnelige ansatte rekruttert. I 2024 ble det rekruttert 4 kvinner til selskapet.

Lønn

- **Tiltak:** Årlig lønnsvurdering og –vurdering, samt medarbeiderundersøkelser
- **Resultater:** God lønnsvekst for ansatte, både kvinner og menn. Økningen i antall søkere, sannsynligvis som følge av gode lønns- og arbeidsvilkår

Trakassering

- **Tiltak:** Gjennomføre årlige medarbeiderundersøkelser med spørsmål rettet mot likestilling, trakassering, utvikling og rettferdighet. Presisering av uønsket adferd på allmøter. Mulighet for anonym digital innmelding av uønskede hendelser.
- **Resultater:** Ingen registrerte tilfeller av trakassering, seksuell trakassering eller kjønnsbasert vold.

Forfremmelse og utvikling

- **Tiltak:** intern rekruttering. Gjennomføre lederutviklingskurs samt tilrettelegge for og bekoste videreutdanning.
- **Resultater:** Lederkurs for alle ledere gjennomført. Tilrettelagt for videreutdanning for alle som ønsker

Være førstevalget

- **Tiltak:** Tilrettelegge så langt det lar seg gjøre å kombinere familieliv og jobb, ved å for eksempel tilby hjemmekontor
- **Resultater:** Lav «turnover» - gode tilbakemeldinger på medarbeiderundersøkelser.

Inkluderende arbeidsplass

- **Tiltak:** Tilrettelegging for alternativt arbeid for sykmeldte for å unngå sykemelding. Ansettelse av opplæringskoordinator samt rekruttering via NAV med støtte til ekstra oppfølging. Arrangering av sosiale sammenkomster for alle ansatte
- **Resultater:** Lavt sykefravær, 0,68% langsiktig og 1,27% kortsiktig. Godt arbeidsmiljø med høy score på medarbeiderundersøkelser.

Våre medarbeidere



Medarbeidere

Anlegg Øst Entreprenør består av 177 ansatte, med en kvinneandel på 9,8%. Andelen kvinner har hatt en jevn utvikling siste 6 årene, opp fra 5% kvinner i 2019. Utviklingen viser at tiltakene for å øke andelen kvinner i selskapet har gitt resultater.

Aldersfordeling

Aldersfordelingen viser at Anlegg Øst Entreprenør har en jevn fordeling av ansatte i ulike aldersgrupper.



Midlertidig ansatte

Det er et mål om at bruken av midlertidig ansatte skal være begrenset og i 2024 var det ingen midlertidig ansatte.

Deltid/ufrivillig deltid

Det er totalt to kvinner som er ansatt i deltidsstillinger i Anlegg Øst Entreprenør. Det er ikke avdekket at noen jobber ufrivillig deltid.

Foreldrepermisjon

Vi ønsker å motivere til at både far og mor benytter seg av foreldrepermisjon. I tillegg har alle ansatte i foreldrepermisjon normal lønnsutvikling. I 2024 var gjennomsnittlig antall uker uttak av foreldrepermisjon 20 uker for kvinner og 15 uker menn.

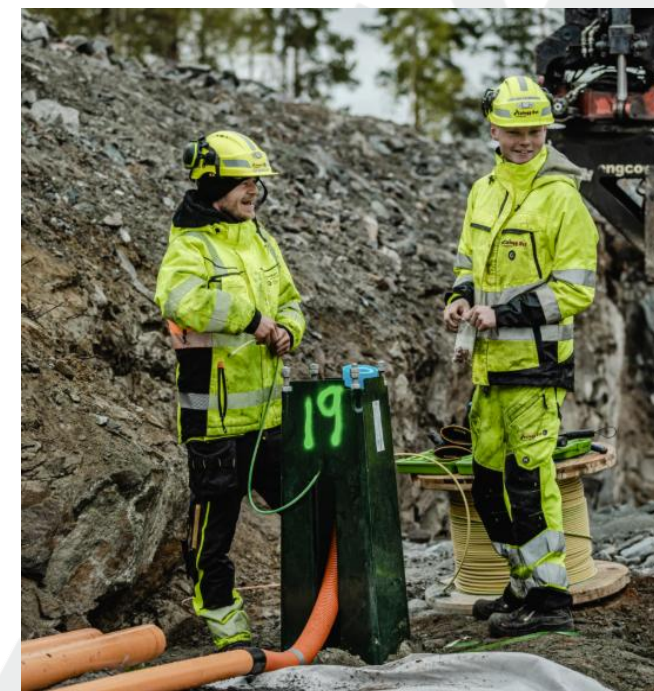
	Ansatte		Midlertidig ansatte		Deltidsarbeid			
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Faktisk deltid Kvinner	Menn	Ufrivillig deltid Kvinner	Menn
Antall	16	151	1	1	2	1	0	0
	Kjønnsfordeling		Aldersfordeling					
	Kvinner	Menn	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år			
Gruppe 1: Daglig leder	-	100%	-	-	100%			
Gruppe 2: Ledere	18%	82%	-	71,43%	28,57%			
Gruppe 3: Funksjonærer	31,3%	68,8%	21,9%	53,1%	25,0%			
Gruppe 4: Traineer	33,33%	66,67%	66,67%	33,33%	-			
Gruppe 5: Maskinførere/grunnarbeidere	4,3%	95,7%	34,8%	30,4%	34,8%			
Gruppe 6: Lærlinger	10,0%	90,0%	100%	-	-			
Gruppe 7: Renholdere	100 %	-	-	-	100%			
Totalt gruppe 1-7	22,2 %	77,8 %	16,7%	47,2%	36,1%			

Arbeidsmiljø



Anlegg Øst Entreprenør jobber kontinuerlig for å sikre et godt arbeidsmiljø, fremme mangfold og skape like muligheter for alle våre medarbeidere. Resultatene i tabellen under viser at arbeidet har hatt god effekt på mange områder, men viser også at det i 2024 må arbeides ytterligere for å nå opp til de målene som er satt. Anlegg Øst Entreprenør skal ha et arbeidsmiljø med takhøyde gjennom åpenhet og trygghet. Dette gjelder også eksterne parter som er engasjert. Alle kunder , leverandører og konkurrenter skal behandles profesjonelt med kommunikasjon preget av respekt, åpenhet og ærlighet.

Mål	2020	2021	2022	2023	2024
Antall varslingsaker = 0	1	0	0	0	0
Totalt antall tilfeller av diskriminering i rapporteringsperioden = 0	0	0	0	0	0
Min. 10% lærlinger i prosjektene*	10,7%	7,5%	10,5%	10,71%	11,3%
Samtlige lærlinger skal ha en fadder i lærlingetiden = 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Sykefravær på maks 1% kortsiktig og 2% langsiktig	0,98%/4,35%	0,96%/5,47%	1,38%/0,33%	1,21%/0,06%	1,93% / 3,37%
Andel prosjekt- og anleggsledelse med bachelorgrad eller høyere > 50%	50%	56,0%	79%	68%	61%
Andel ansatte med fagbrev > 50%	72%	60%	67%	71%	72%



Våre medarbeidere

I AØE utøver vi god forretningsskikk i alle våre aktiviteter. Alle kunder, leverandører og konkurrenter skal behandles profesjonelt, og vi skal opptre ærlig og redelig. Våre etiske retningslinjer er utarbeidet av styret, og er førende for hvordan våre ansatte og samarbeidspartnere skal opptre. Retningslinjene ligger til grunn for vår forretningsstrategi og prosedyrer, og er tilgjengeliggjort på våre nettsider.

Svart arbeid undergraver viktige samfunnsinteresser, og AØE skal derfor bidra til å bekjempe svart arbeid. Alle våre medarbeidere skal bidra til at svart arbeid og sosial dumping ikke forekommer verken hos oss eller våre samarbeidspartnere.

AØE tar avstand fra enhver form for korrupsjon og påvirkningshandel. Korrupsjon undergraver konkurranse på rene forretningsmessige vilkår og bryter med vårt verdigrunnlag. Våre ansatte skal utøve god forretningsskikk i alle sine aktiviteter. Anlegg Øst Entreprenør har implementert og er sertifisert i henhold til NS-ISO 37001-standarden for Antikorrupsjon. Dette medfører en nulltoleranse for korrupsjon og uetisk påvirkning i alle former og gjelder for alle ansatte, samarbeidspartnere, leverandører og andre forretningsforbindelser. Anlegg-øst har i tillegg implementert IT-systemer som bidrar til å eksponere eventuelle risikoforhold.

Varsling av kritikkverdige forhold

Varsling er å melde fra om kritikkverdige forhold i bedriften. Dette kan være brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer. Vi ønsker at alle medarbeidere og innleide arbeidstakere varsler om kritikkverdige forhold dersom det forekommer.

Mål	2020	2021	2022	2023	2024
Antall varslinger om korrupsjon = 0*	0	0	0	0	0
Antall varslinger av kritikkverdige forhold = 0*	0	0	0	0	0
Antall vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter = 0	0	0	0	0	0

*Selv om vi har mål om null korrupsjons- eller varslings saker, oppfordrer vi likevel ansatte til å melde fra om kritikkverdige forhold hvis det forekommer.

Redegjørelse for åpenhetsloven



Vi i Anlegg Øst Entreprenør tar forpliktelsene som kommer frem av åpenhetsloven på alvor. Selv før loven trådte i kraft, jobbet vi for å sikre de forhold som loven ivaretar. AØEs arbeid med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og utføres i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger samt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I dette kapittelet presenteres vår redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som har blitt utført i perioden 1. juli 2024 til 31. desember 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi en innsikt i hvordan vi har jobbet for å kartlegge våre leverandørkjeder og sikre menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår virksomhet.

Retningslinjer og rutiner

Vi har i rapporteringsåret 2024 oppdatert retningslinjer og innført systematikk og rutiner for å identifisere og håndtere brudd på menneske-rettigheter og anstendig arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

Rutinene og retningslinjene er forankret hos daglig leder og ledelsen. Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning eller skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretnings-forbindelser. Rutinene omfatter også gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing eller forebygging av negativ påvirkning eller skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi sikrer en ansvarlig leverandørkjede gjennom langsiktige relasjoner og skriftlige kontrakter med krav til sosiale og miljømessige forhold. Vi stiller samme krav til våre samarbeidspartnere som til oss selv og våre kunder, og har nulltoleranse for korrupsjon, påvirkningshandel, svart arbeid, diskriminering og trakassering. Vi bidrar til et trygt arbeidsmiljø og følger opp leverandørene gjennom tett dialog og årlige revisjoner.

I våre kontrakter med underentreprenører stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om under-leverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Aktsomhetsvurderinger

Gjennom rapporteringsperioden har vi gjennomført arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og utføring av aktsomhetsvurderinger. For å sikre kvalitet har aktsomhetsvurderingene blitt gjennomført av to personer i samråd.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over våre leverandører og samarbeidspartnere. Oversikten bygger på alle selskaper vi har betalt eller mottatt betaling fra i løpet av rapporteringsperioden.

Videre gjennomførte vi risikovurderinger basert på faktorer som blant annet varegrupper og produktkategorier, bransje og opprinnelses- og produksjonssted. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag, samt informasjon og dokumentasjon vi innhentet direkte fra våre leverandører. I tillegg nyttes dokumentasjonen basert på rapporter og undersøkelser utarbeidet av ILO og andre relevante kilder, som blant annet US Department of Labour, forskningsrapporter og rapporter fra anerkjente fagforenings- og sivilsamfunnsorganisasjoner.

Vi har gjort en prioritert vurdering og utvalg av verdikjeder som er direkte knyttet til vår kjernevirksomhet, basert på en grundig vurdering av risiko og eget innkjøpsmønster. Utvalget består i hovedsak av norske bedrifter som er leverandører av varer som er produsert utenfor Norge.

Leverandørkjedene som så langt har blitt prioritert i vårt arbeid med tiltak og oppfølging, omfatter produkter som IT-utstyr, arbeidstøy og verneutstyr, kjøretøy, maskiner og dekk, drivstoff og drivstofftanker. Vi støtter oss også på kartleggingsarbeid som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter og elektro-produkter har vært prioritert i rapporterings-perioden, med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Formålet med å foreta utvalget av leverandører var å lage et utgangspunkt for videre oppfølging og undersøkelser. Som metode for videre risikovurdering og innhenting av data besluttet vi å utforme et spørreskjema som ble sendt til et utvalg leverandører.

Til å utføre arbeidet brukte vi Ignite – en plattform for bærekraftige anskaffelser. Plattformen gir oss kontroll over leverandører og innkjøp, hjelper oss å overholde forskrifter og reduser kostnader, utslipp og risiko på ett sted.

Spørreskjema som metode ble valgt for å få innsikt og tilgang til store informasjonsmengder fra våre leverandører, som ga oss et godt grunnlag for videre oppfølging der vi vurderes det som nødvendig. Det ble ikke avdekket avvik gjennom spørreundersøkelsen.

Tiltak og forventede resultater

Arbeidet med å stanse, forebygge og redusere risiko og brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold handler om hvordan vi håndterer risiko og funn fra kartleggingen på en god måte.

Som et tiltak for å avdekke brudd og risiko har vi i 2024 fortsatt vårt arbeid med kontinuerlig risikovurdering av våre leverandører av varer og tjenester. Vi vil også innlede dialog med våre høyrisikoleverandører for å sammen utarbeide effektive tiltak for å redusere risiko og avdekke potensielle brudd.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, og om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden.

Våre rutiner og retningslinjer ble i løpet av 2023 oppdatert med en varslingskanal på vår nettside i tråd

med Forbrukertilsynets veiledning, hvor tips om risiko eller brudd kan sendes inn anonymt. I tillegg vil vi fortsette gjennomføring av revisjoner av underentreprenører og leverandører, med søkelys på HMS, arbeid- og lønnsvilkår. Tiltakene er satt for å fange opp risiko for brudd på formålene åpenhetsloven skal ivareta, samt bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

AØE er registrert i StartBANK, og oppfordrer alle leverandører i bygg- og anleggsbransjen til å gjøre det samme. For oss er dette en viktig faktor i vurderingen av leverandører. StartBANK er en felles registreringsordning for vår næring, hvor formålet er å bidra til at det benyttes seriøse aktører i bygg- og anleggsnæringen og at aktørene kan konkurrere på like vilkår.

På våre største prosjekter benyttes HMSreg, et elektronisk verktøy for mannskapsregistrering og oppfølging av leverandører i prosjektfasen. Verktøyet har som formål å sikre seriositet, HMS og sertifiseringer på byggeplassen.

Vi har fulgt NHO Byggenæringens seminar om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Vi har revidert etiske retningslinjer for å tydeliggjøre og sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle ansatte i egen virksomhet og for leverandører og UE, og videre nedover i leverandørkjeden.

	2024
Produktkategorier risikovurdert	56
Høyrisikokategorier identifisert	-
Brudd avdekket	0





— PART OF  ELEDA —

FØRSTEVALGET